



Evropský rok občanů (2013)

EHSV: „Evropský rok aktivního a angažovaného občanství“

Vít Samek
ČMKOS

Praha, Evropský dům, 8. ledna 2013

STANOVISKO

Evropského hospodářského a sociálního výboru k návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o Evropském roku občanů (2013) COM(2011) 489 final – 2011/0217 (COD).

Evropská komise se rozhodla vyhlásit rok 2013 Evropským rokem občanů^[1]. Evropský hospodářský a sociální výbor zdůrazňuje, že **občané mají ústřední úlohu při zajištění budoucnosti Evropy a při její integraci**, a podporuje řadu myšlenek vyjádřených v předloženém návrhu. Výbor společně s partnery již provedl významné přípravné práce, aby zajistil úspěšný průběh Evropského roku občanů, a bude v této činnosti pokračovat cíleným způsobem.

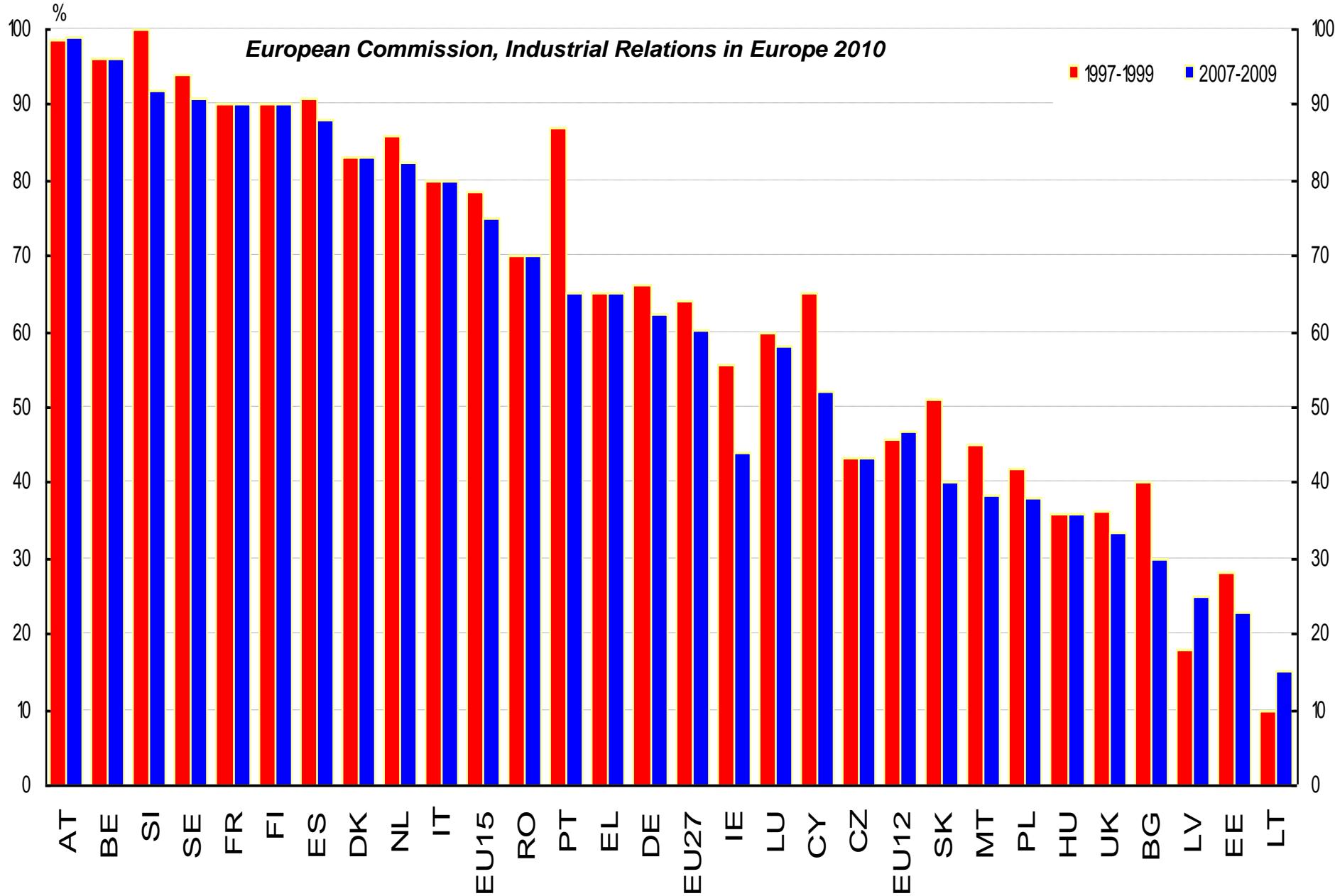
^[1] [COM\(2011\) 489 final – 2011/0217 \(COD\)](#).

STANOVISKO

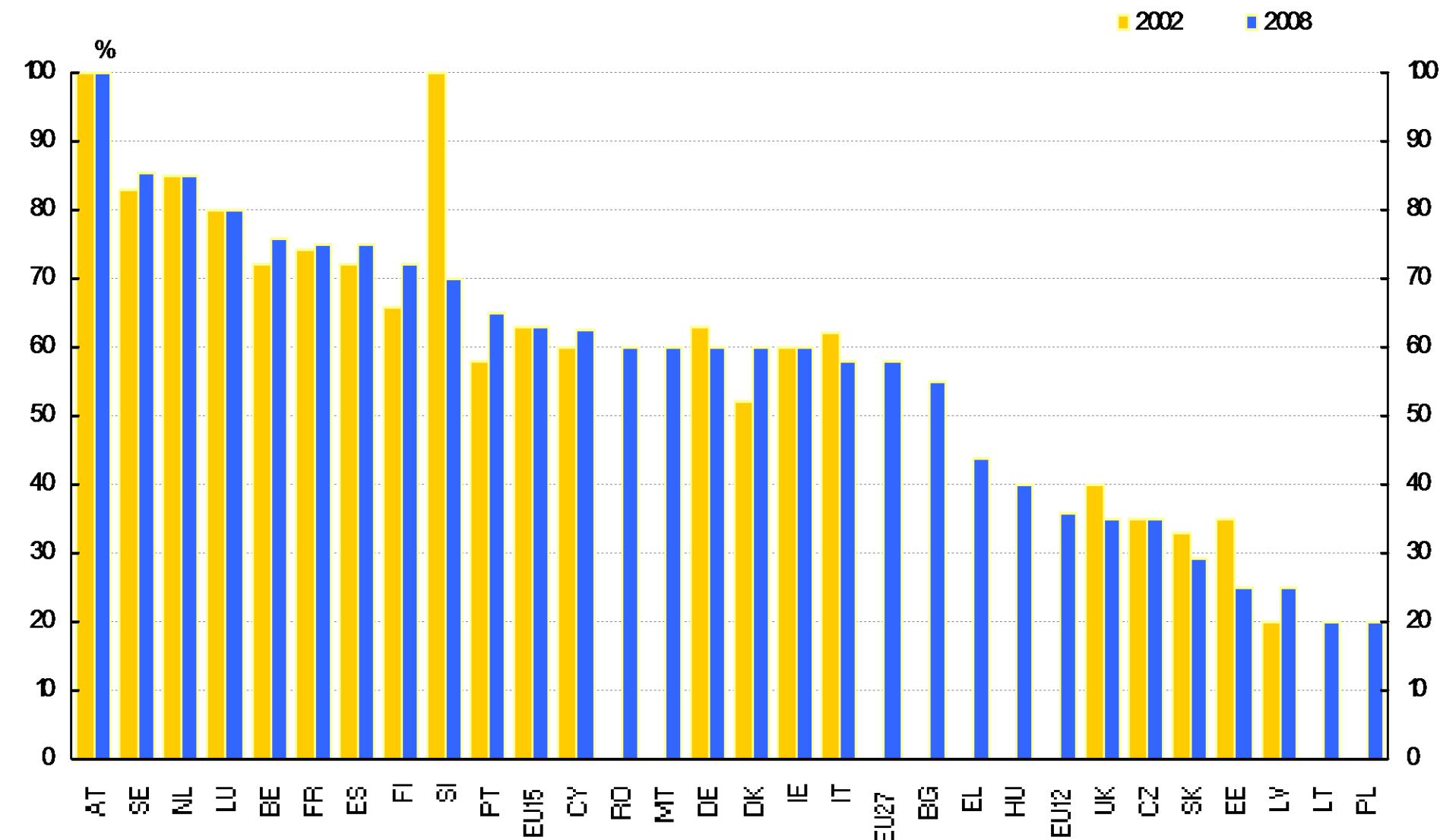
**Evropského hospodářského a sociálního výboru k
návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a
Rady o Evropském roku občanů (2013)
COM(2011) 489 final – 2011/0217 (COD).**

Výbor vyjadřuje politování nad tím, že stávající návrh Evropské komise o evropském roku 2013 bohužel vykazuje nedostatky. Evropská komise ve svém návrhu nepřistoupila ani na požadavek organizací občanské společnosti, aby tento rok zasvětila aktivnímu občanství, ani na výzvu Evropského parlamentu, aby položila **zvláštní důraz na nová práva občanů vyplývající ze vstupu Lisabonské smlouvy v platnost.** EHSV doporučuje řadu doplnění a konkrétních úprav a vyslovuje se pro přiblížení tohoto evropského roku potřebám občanů, aby se mohl stát skutečným úspěchem.

Míra pokrytí kolektivním vyjednáváním v EU

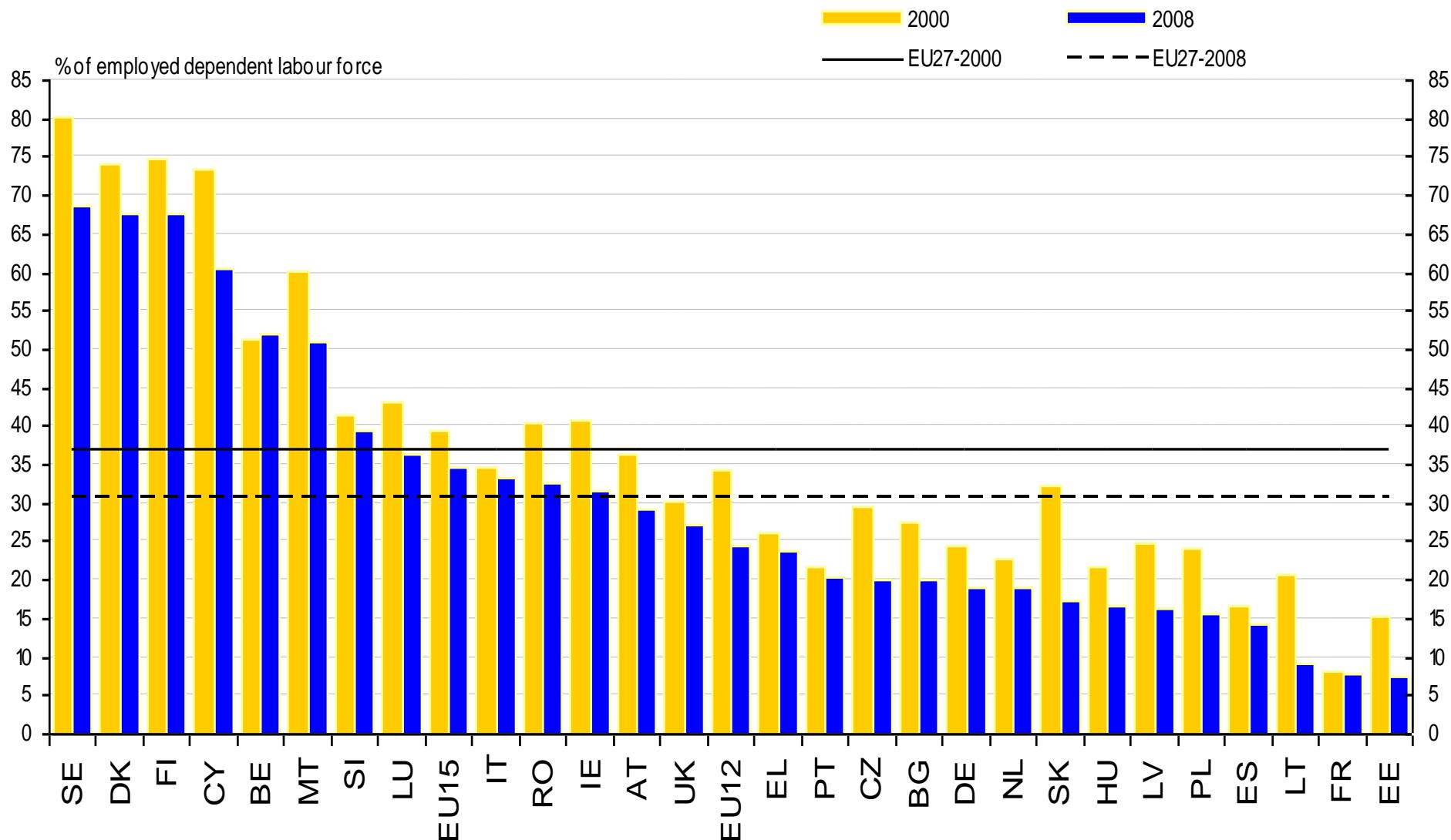


Organizovanost zaměstnavatelů v EU



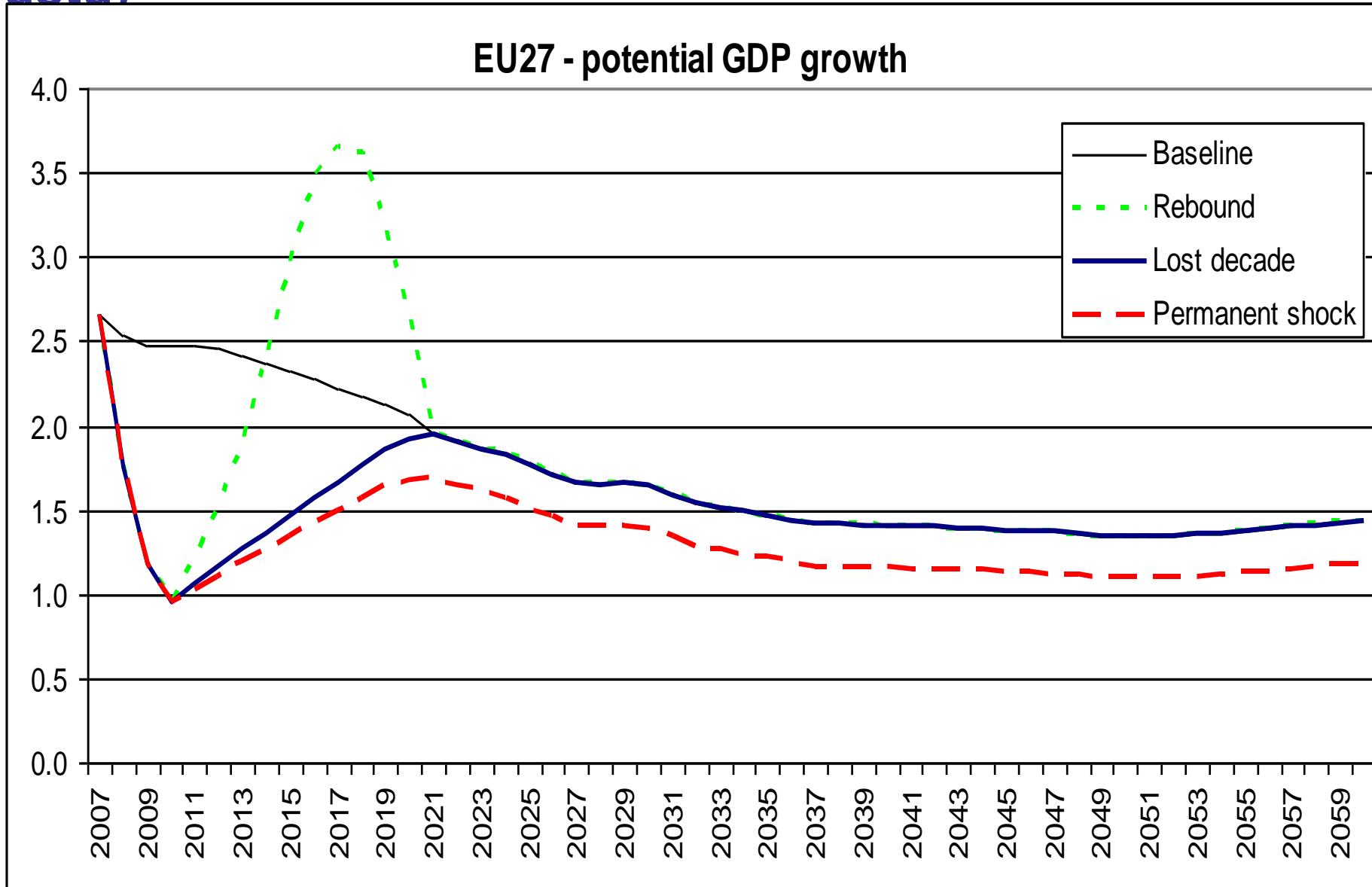
European Commission, Industrial Relations in Europe 2010, based on J. Visser, ICTWSS database 3.0, 2010;
the averages for EU-27, EU-15 and 12 new Member States are weighted.

Odborová organizovanost v EU



European Commission, Industrial Relations in Europe 2010, based on J. Visser, ICTWSS database 3.0, 2010; the averages for EU-27, EU-15 and 12 new Member States are weighted.

Vývoj HDP v EU podle různých scénářů (roční míra růstu)



Source: Commission services.

Národní cíle v oblasti zaměstnanosti do roku 2020

MS	Overall employment rate 20-64 (%)		2020 ER sub-targets* (%)			"all-other-things-equal" increase in percentage points to overall ER if sub-target achieved (%pts.)	Increase between 2010 and 2020 in number of employed persons if sub-target achieved (1,000)
	2010 situation	2020 target	Target group	2010 situation	2020 target		
BE	67.6	73.2	Women	61.6	69.1	3.8	254
			Older workers	37.3	50.0	2.9	197
BG	65.4	76	Older workers	43.5	53.0	2.1	85
CZ	70.4	75	Women	60.9	65.0	2.0	132
			Older workers	46.5	55.0	1.7	112
DE	74.9	77	Women	69.9	73.0	1.7	803
			Older workers	57.7	60.0	0.6	295
ES	62.5	74	Women	55.8	68.5	6.3	1822
FR	69.2	75	Women	64.9	70.0	2.6	945
LT	64.4	72.8	Men	63.6	76.5	6.2	121
			Women	65.1	69.5	2.3	44
			Older workers	48.6	53.4	1.1	21

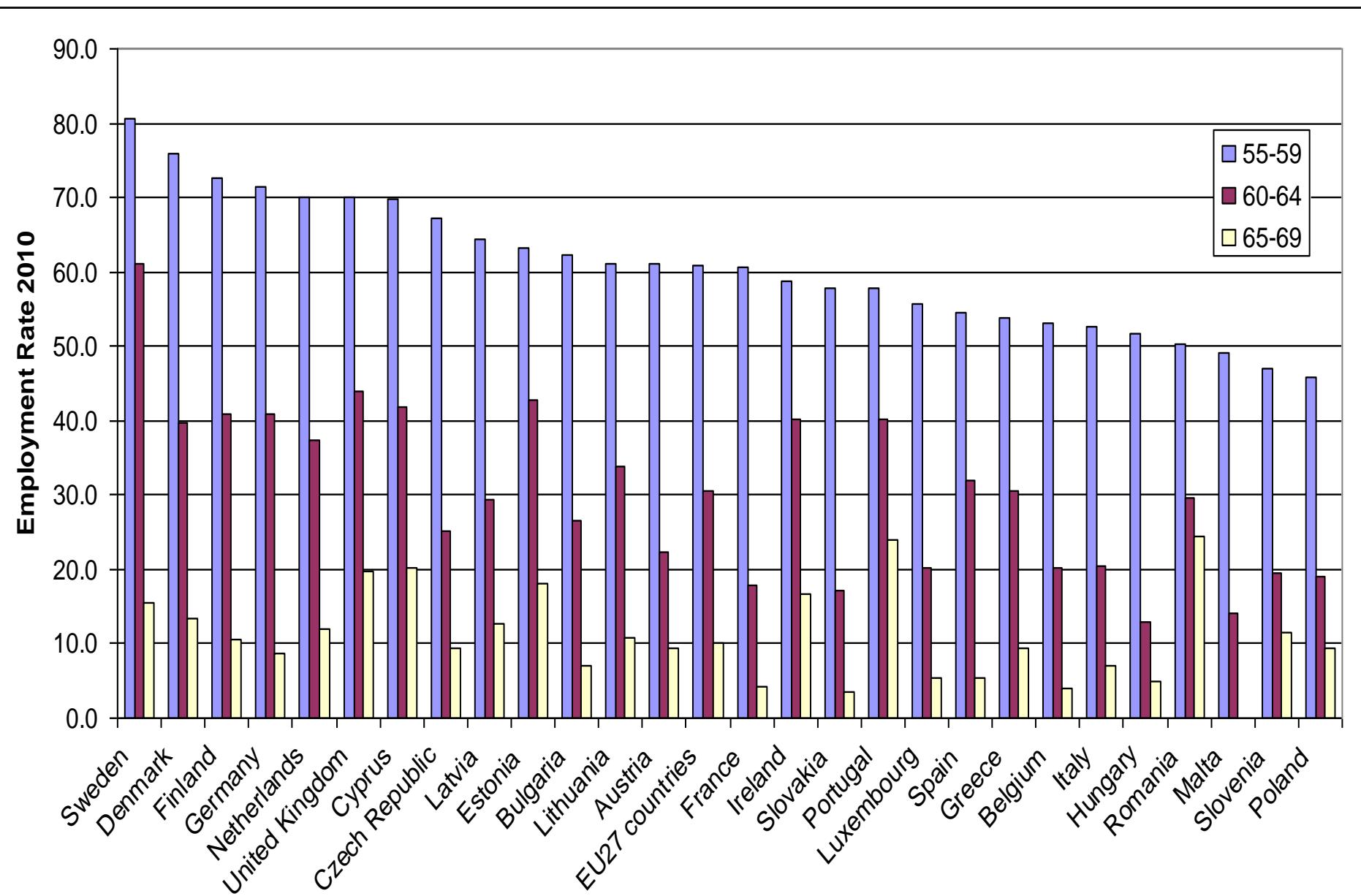
Sources: EU LFS, NRPs 2011, DG Employment calculations based on population projections (EUROPOP 2010 convergence scenario)

* Table only shows sub-targets that have been formulated in terms of an employment rate. Some countries have additional, but differently defined sub-targets which are not included here.

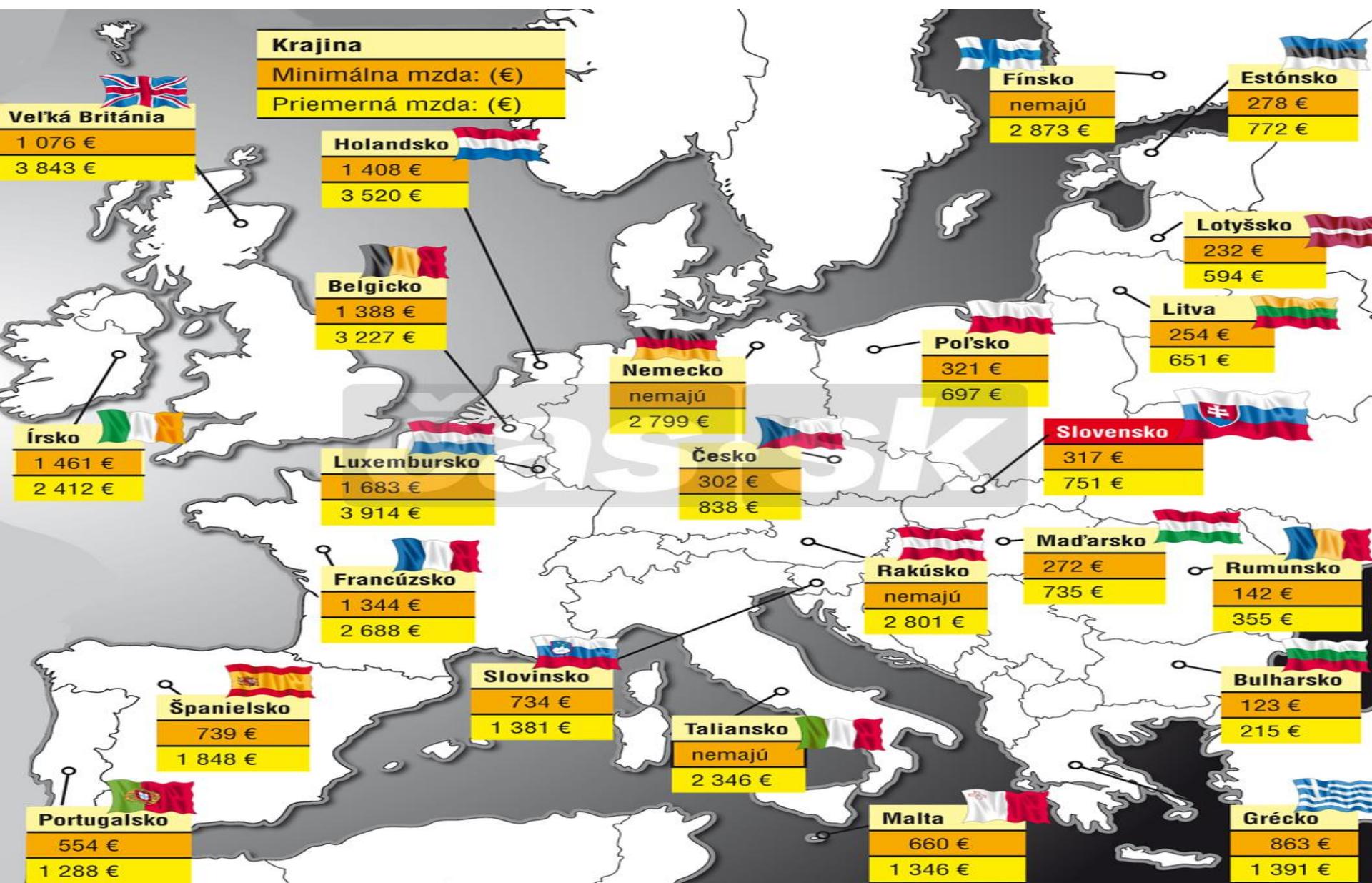
NEZAMĚSTNANOST MЛАДÝCH

	2008Q1	2008Q2	2008Q3	2008Q4	2009Q1	2009Q2	2009Q3	2009Q4	2010Q1	2010Q2
EU27	14,9	15,1	15,7	16,4	18,9	19,6	20,4	20,3	21,4	20,7
BE	16,5	14,3	22,7	17,8	20,8	19,8	24,0	23,0	24,8	21,1
BG	14,4	13,1	11,4	12,1	14,2	14,6	16,5	19,5	23,8	21,2
CZ	10,1	8,6	10,3	10,4	13,0	14,8	18,3	20,2	19,7	17,9
DK	6,9	7,2	8,7	7,6	9,5	11,6	11,4	12,3	14,2	12,8
DE	10,6	10,8	11,1	9,5	11,0	11,5	12,1	10,1	11,3	9,7
EE	:	8,9	14,7	15,8	24,5	27,0	29,2	29,6	40,6	39,0
IE	9,0	10,7	15,1	16,0	19,3	25,6	26,1	26,0	25,8	28,2
EL	23,4	20,6	21,3	23,0	25,5	24,5	24,7	28,5	30,9	31,4
ES	21,3	23,9	24,2	29,2	35,7	38,1	38,6	39,1	40,9	42,1
FR	17,4	17,0	17,9	21,0	22,5	21,9	22,2	24,1	23,0	21,7
IT	21,3	20,4	19,5	23,9	26,3	24,0	23,5	27,9	28,8	27,9
CY	11,2	7,1	8,4	9,3	10,0	13,0	15,8	16,5	20,4	18,6
LV	10,7	11,9	12,2	18,5	28,2	30,5	35,3	40,4	39,5	34,7
LT	10,1	10,8	15,0	17,3	25,0	29,6	33,3	29,1	35,9	37,1
LU	17,3	13,5	23,0	18,0	24,8	13,0	14,3	18,1	15,5	16,6
HU	20,1	18,8	20,8	19,7	25,3	24,9	27,7	27,8	27,7	26,7
MT	12,4	12,9	11,2	12,4	12,6	15,7	13,2	16,0	13,5	14,9
NL	5,7	5,6	4,9	5,0	6,5	6,3	6,6	7,0	8,5	7,8
AT	8,1	6,8	8,2	9,0	9,2	10,0	11,3	9,3	9,5	8,8
PL	18,9	17,1	16,1	17,1	19,3	19,2	21,8	22,3	24,7	23,1
PT	16,4	14,3	17,1	18,0	20,1	18,7	19,2	22,2	22,7	20,3
RO	19,8	17,4	19,2	17,9	21,3	19,2	22,3	20,0	22,2	20,5
SI	12,8	9,3	9,1	10,9	14,3	12,3	12,8	15,2	14,7	15,7
SK	19,0	19,1	19,4	18,6	22,4	25,1	29,3	31,9	33,6	31,9
FI	17,1	22,2	11,2	14,2	19,1	28,3	16,3	20,3	24,7	27,6
SE	20,5	25,1	16,2	18,8	24,3	29,1	22,2	24,0	28,6	29,7
UK	13,3	13,9	16,6	16,0	17,5	18,8	20,9	19,0	19,5	18,9

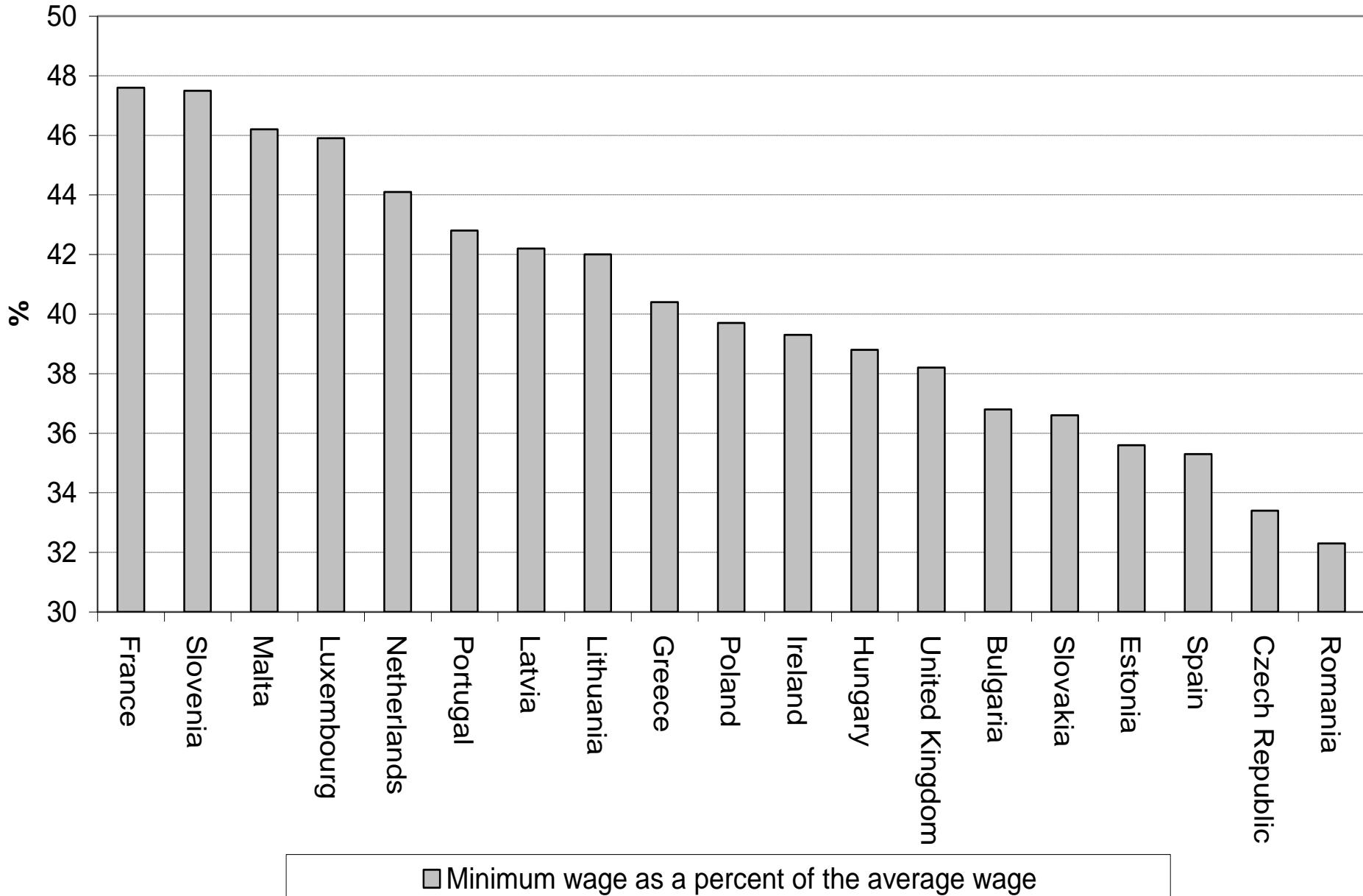
Zaměstnanost klesá s věkem.....



Mzdy v EU v EUR

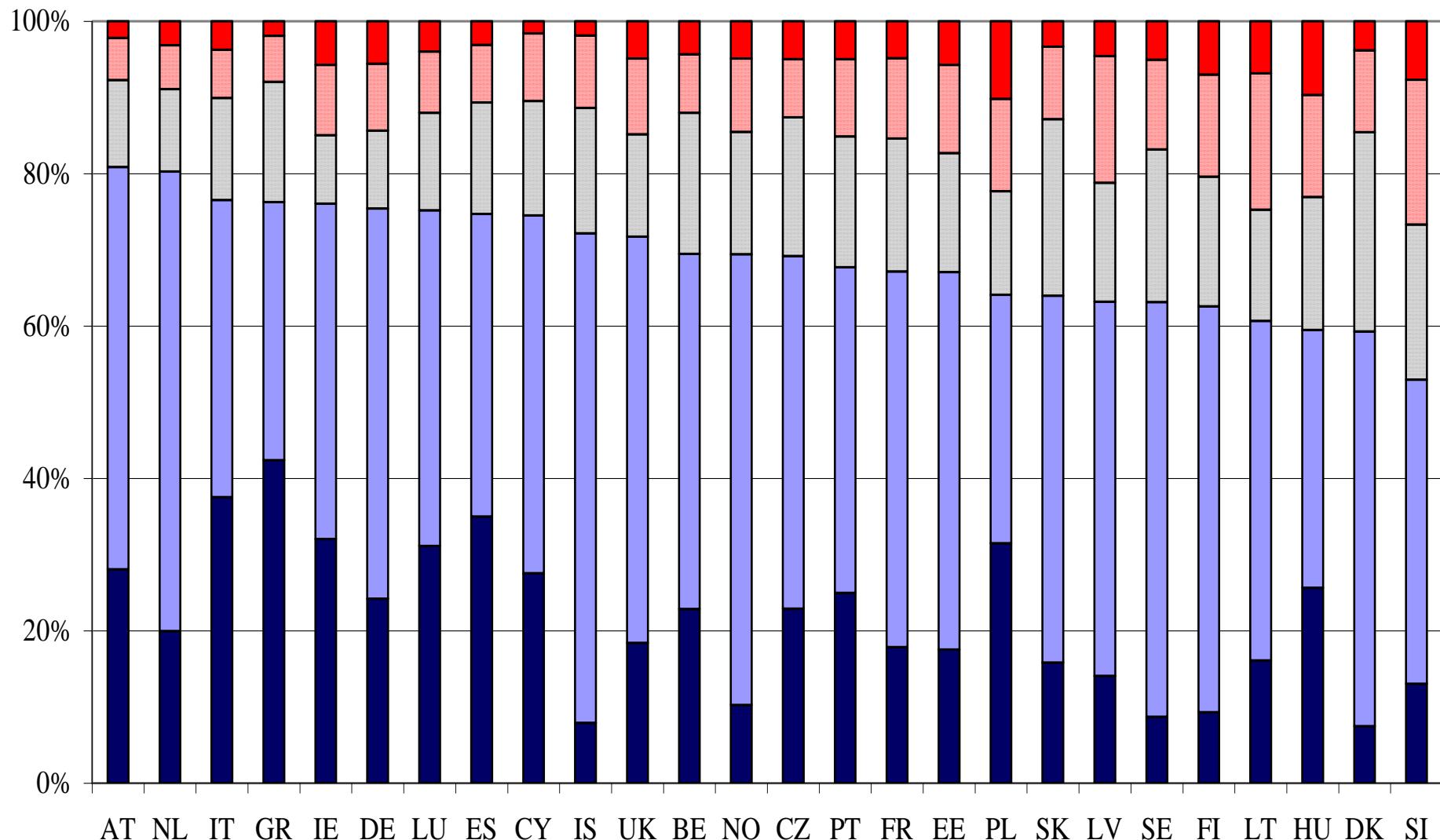


Minimální mzda jako podíl průměrné mzdy v EU



Mzdy mužů a žen v EU

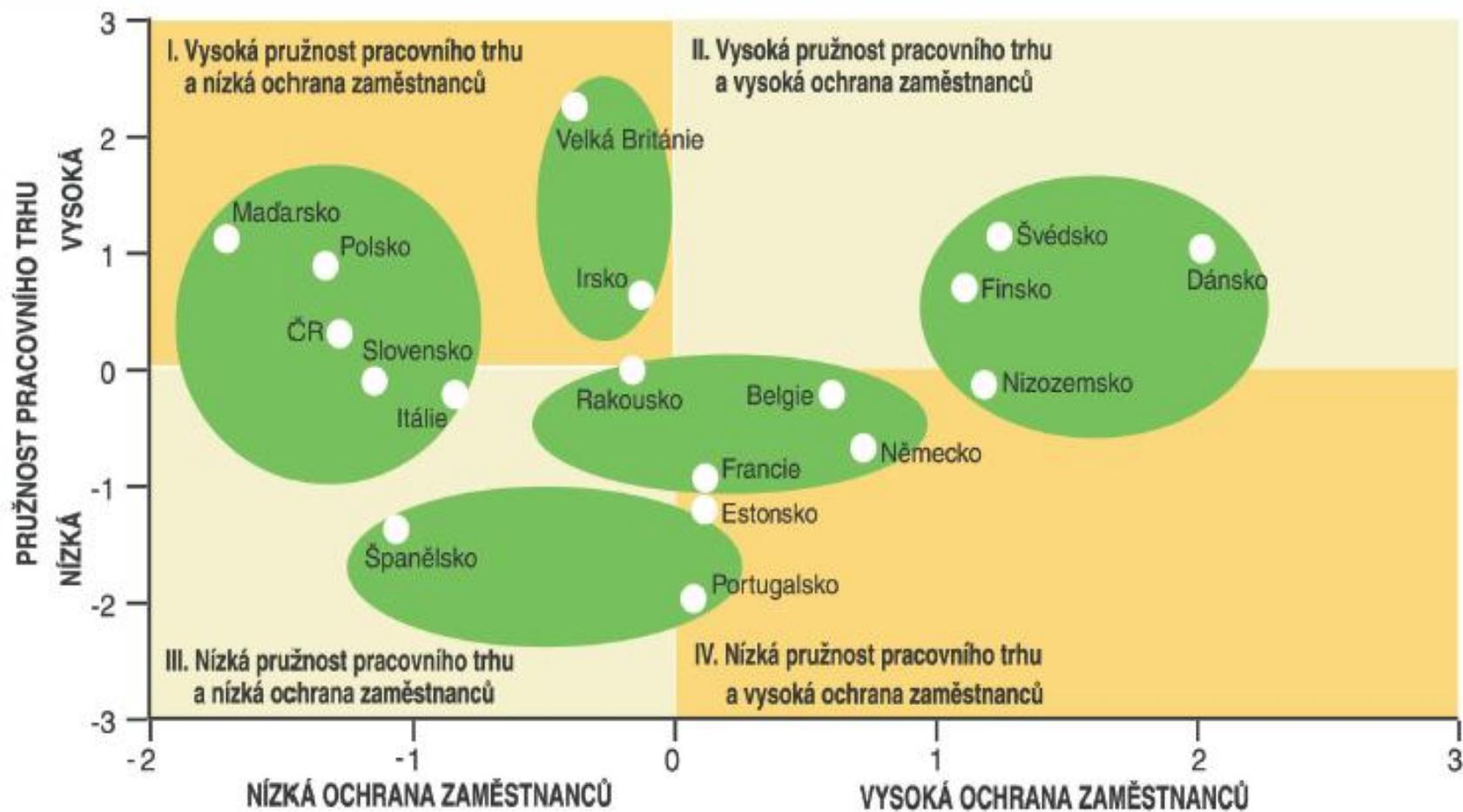
Zdroj: Bettio-Verashchagina (2009, Tab.1)



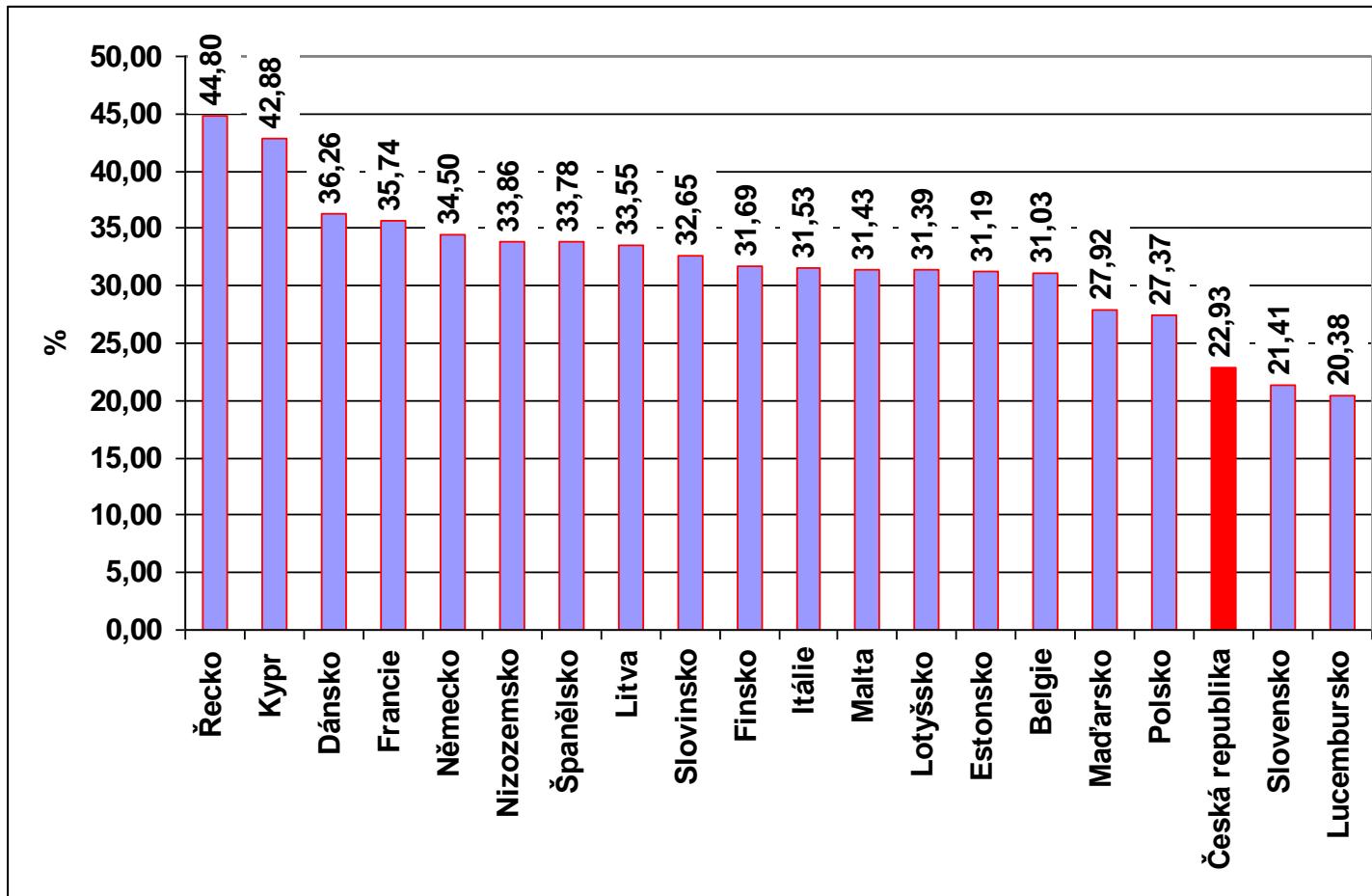
■ Woman has no earnings
■ Equality in earnings
■ Woman earns less than man
■ Woman the only earner

■ Woman earns less than man
■ Woman the only earner

Rozdělení zemí EU podle míry pružnosti pracovního trhu a ochrany zaměstnanců

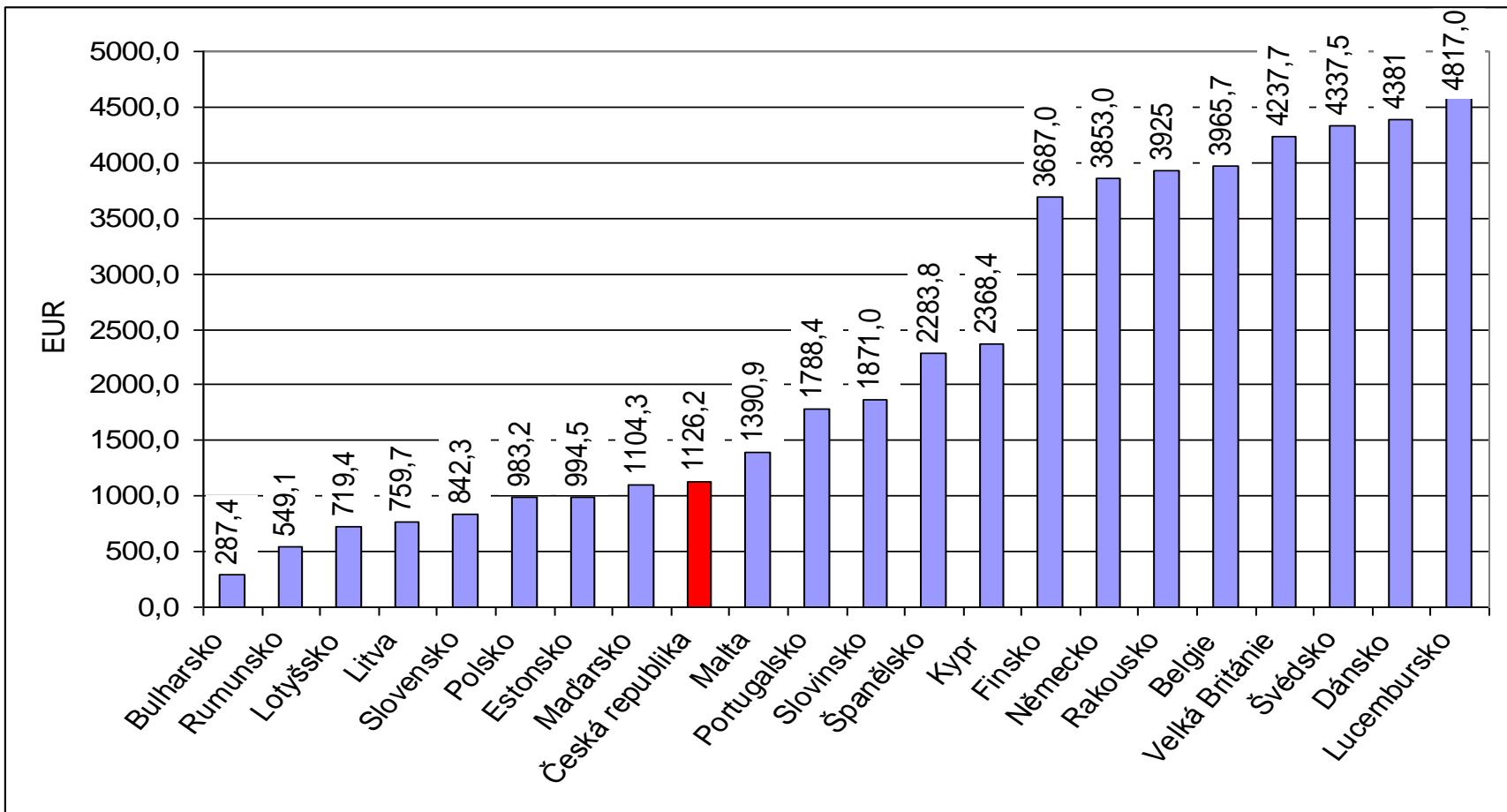


Podíl práce na nákladech v národní cenové hladině (v %)



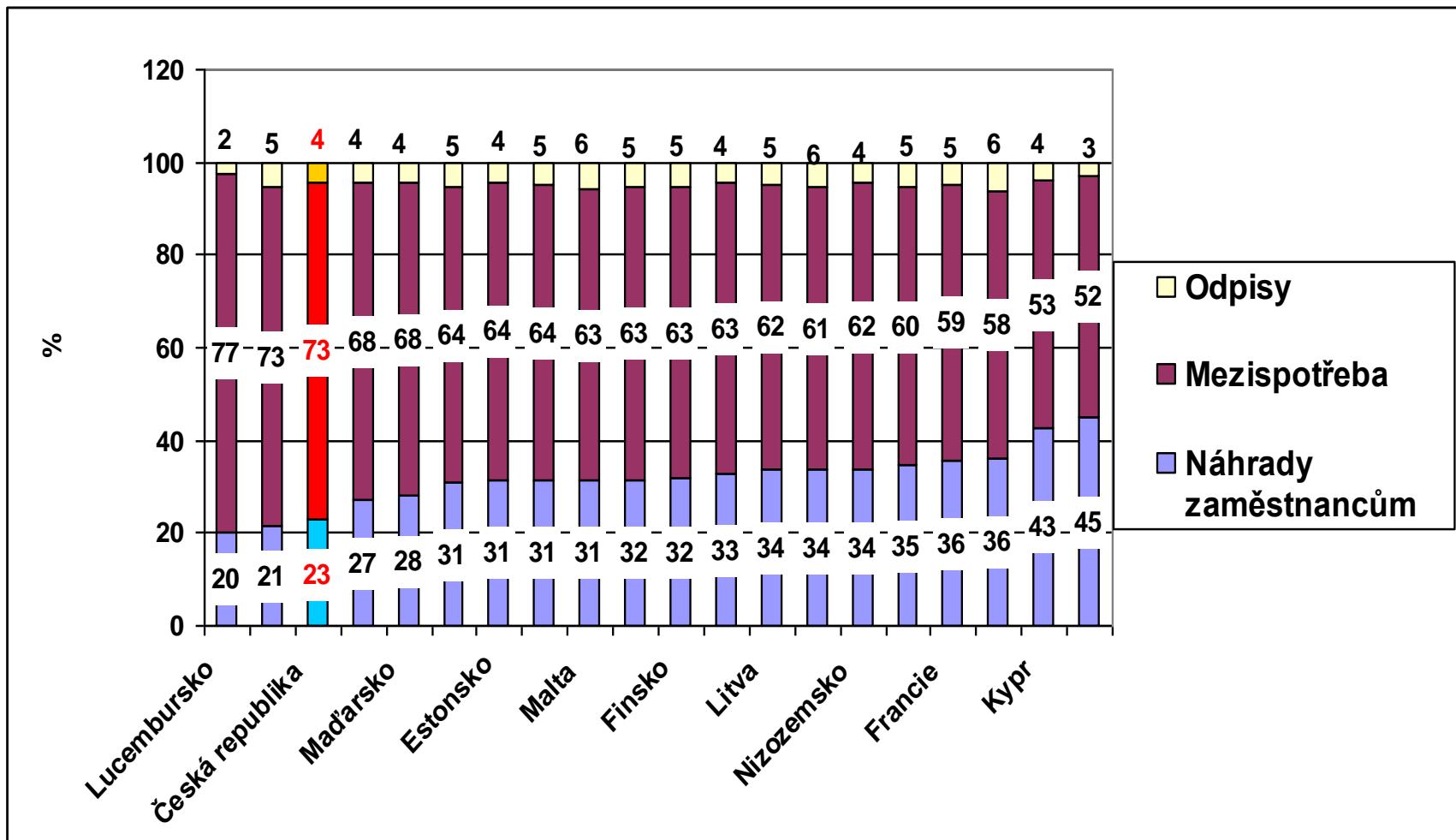
Zdroj: Eurostat: Economy and finance - National accounts, dostupné na http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/national_accounts/data/database, duben 2010, propočet VÚPSV

Náklady práce v EU v EUR



Zdroj: Eurostat: Monthly labour costs - Nace Rev. 1.1, dostupné na
http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/labour_market/labour_costs/database, duben 2010,

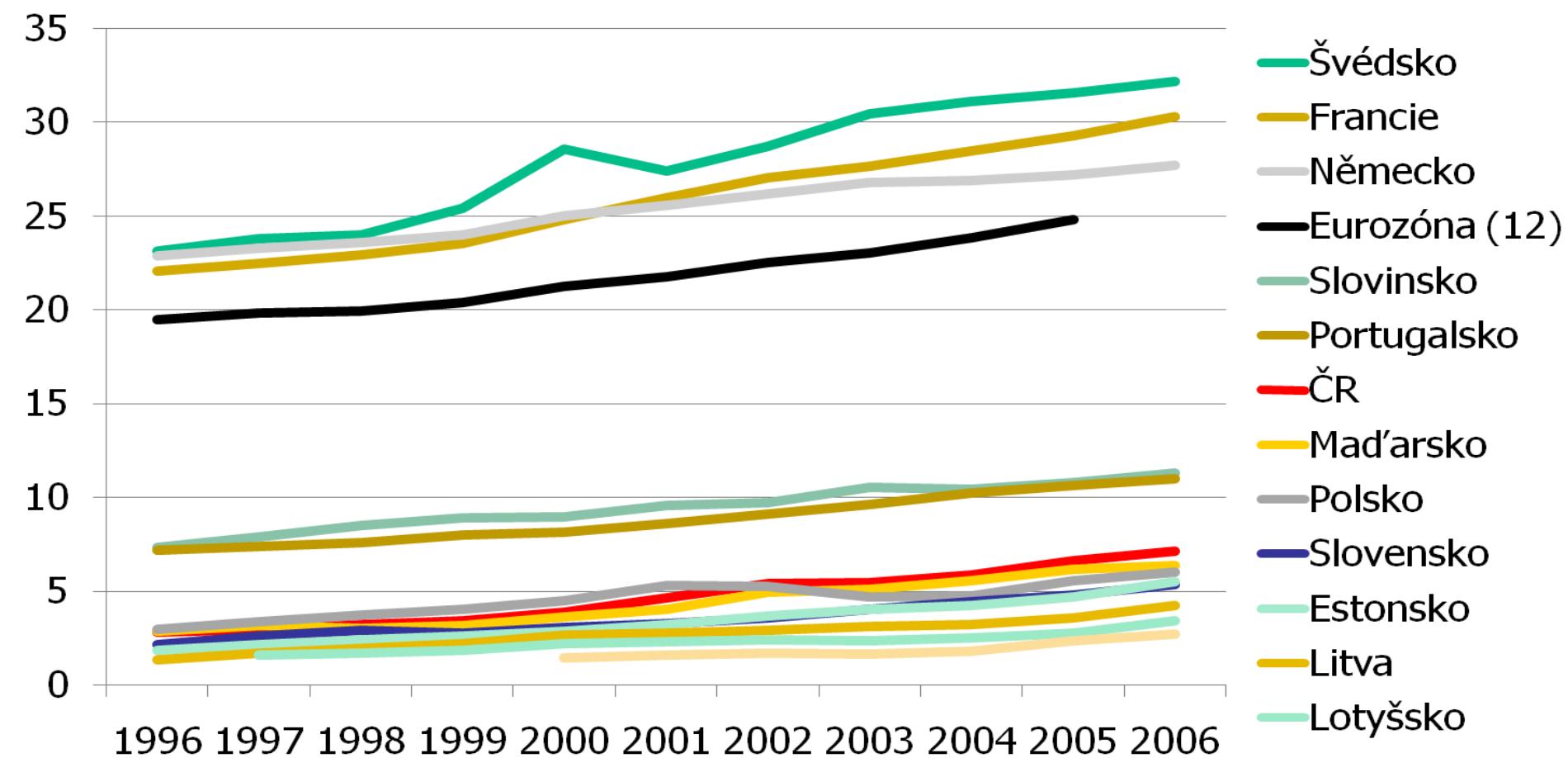
Struktura celkových nákladů ve vybraných zemích EU (v %)



Zdroj: Eurostat: Economy and finance - National accounts, dostupné na http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/national_accounts/data/database, duben 2010, propočet VÚPSV

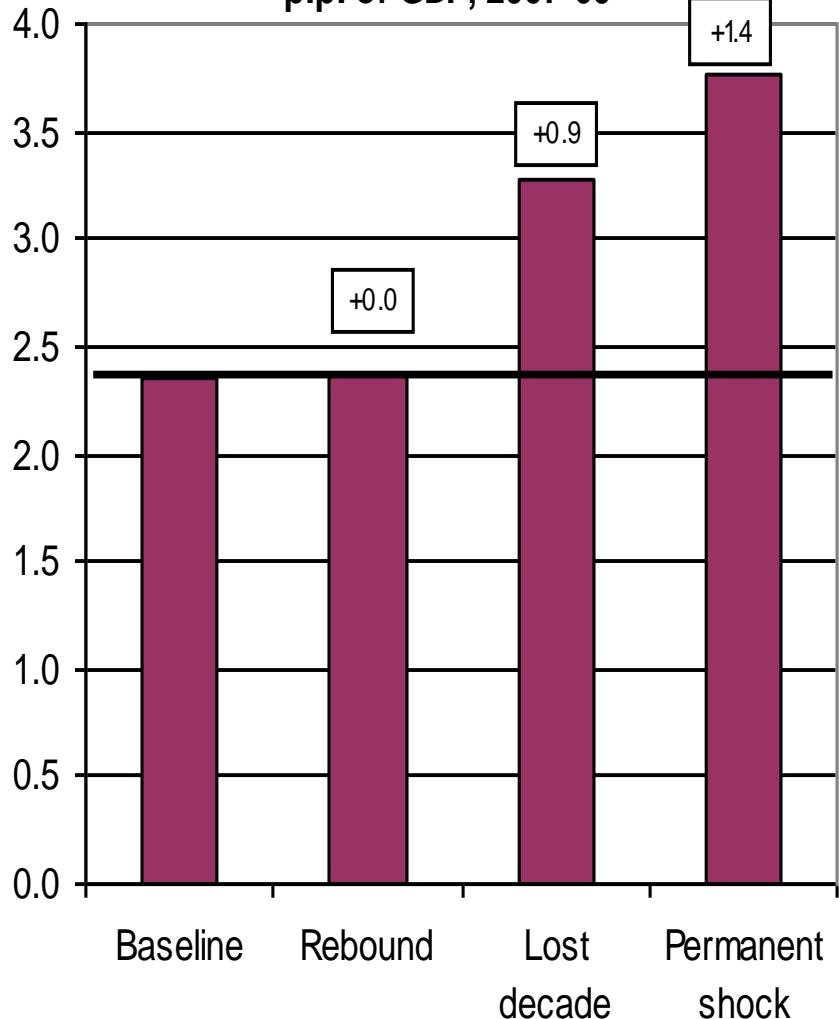


Hodinové náklady práce (v EUR)

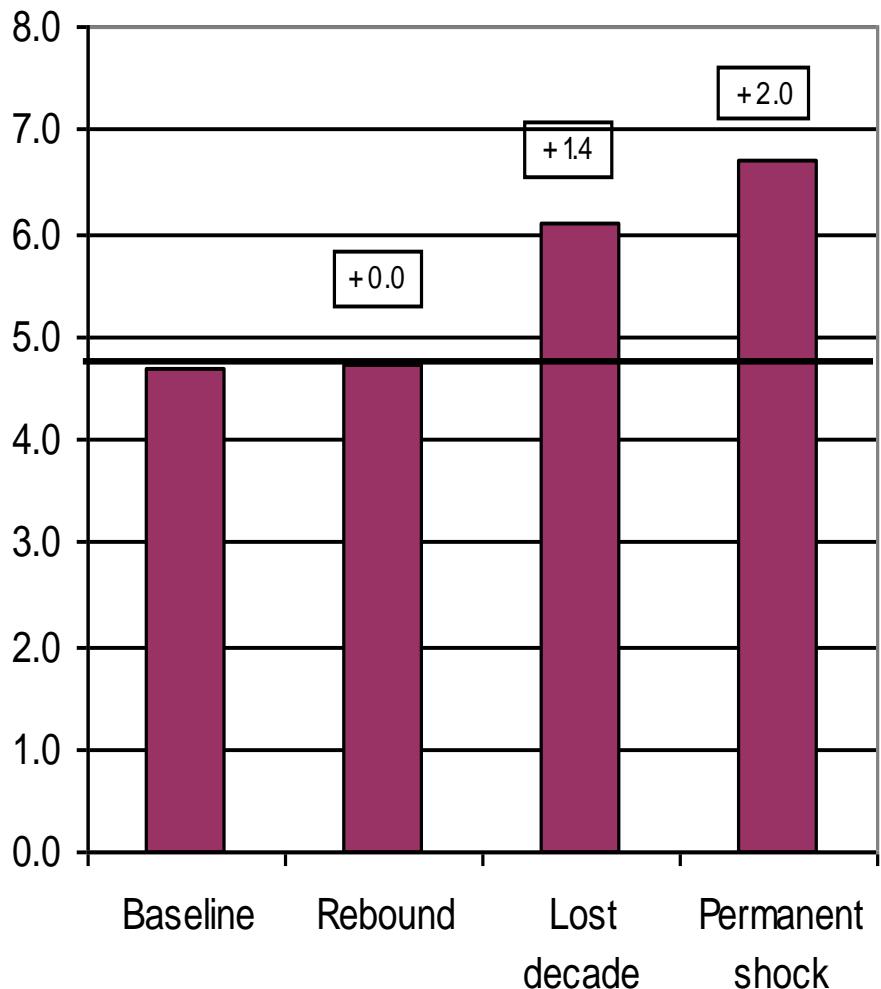


Potenciální rozpočtové dopady ekonomické krize (důchody a celkové výdaje spojené se stářím)

EU27, Pension expenditure, change in p.p. of GDP, 2007-60

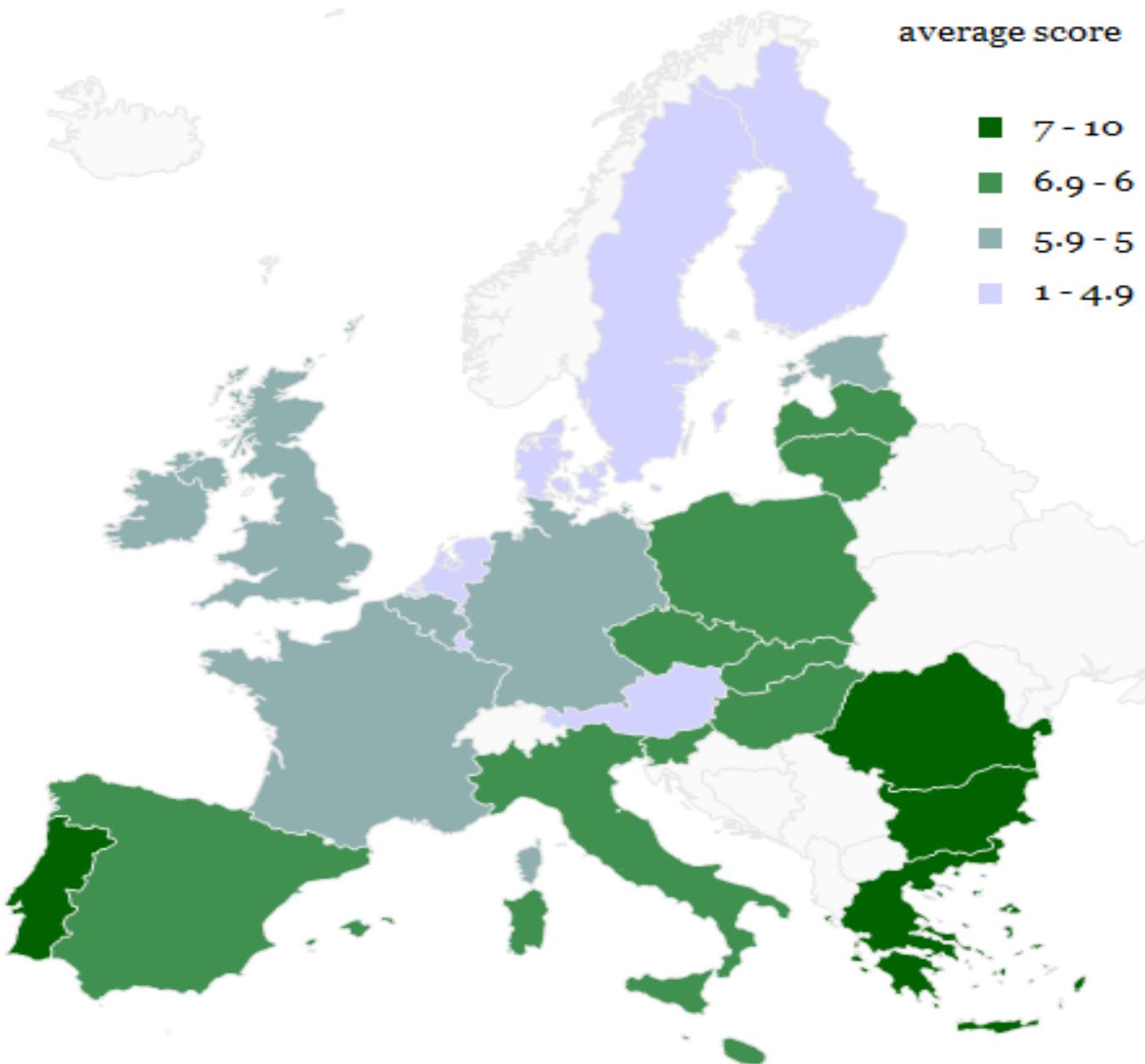


EU27, Cost of Ageing, change in p.p. of GDP, 2007-60

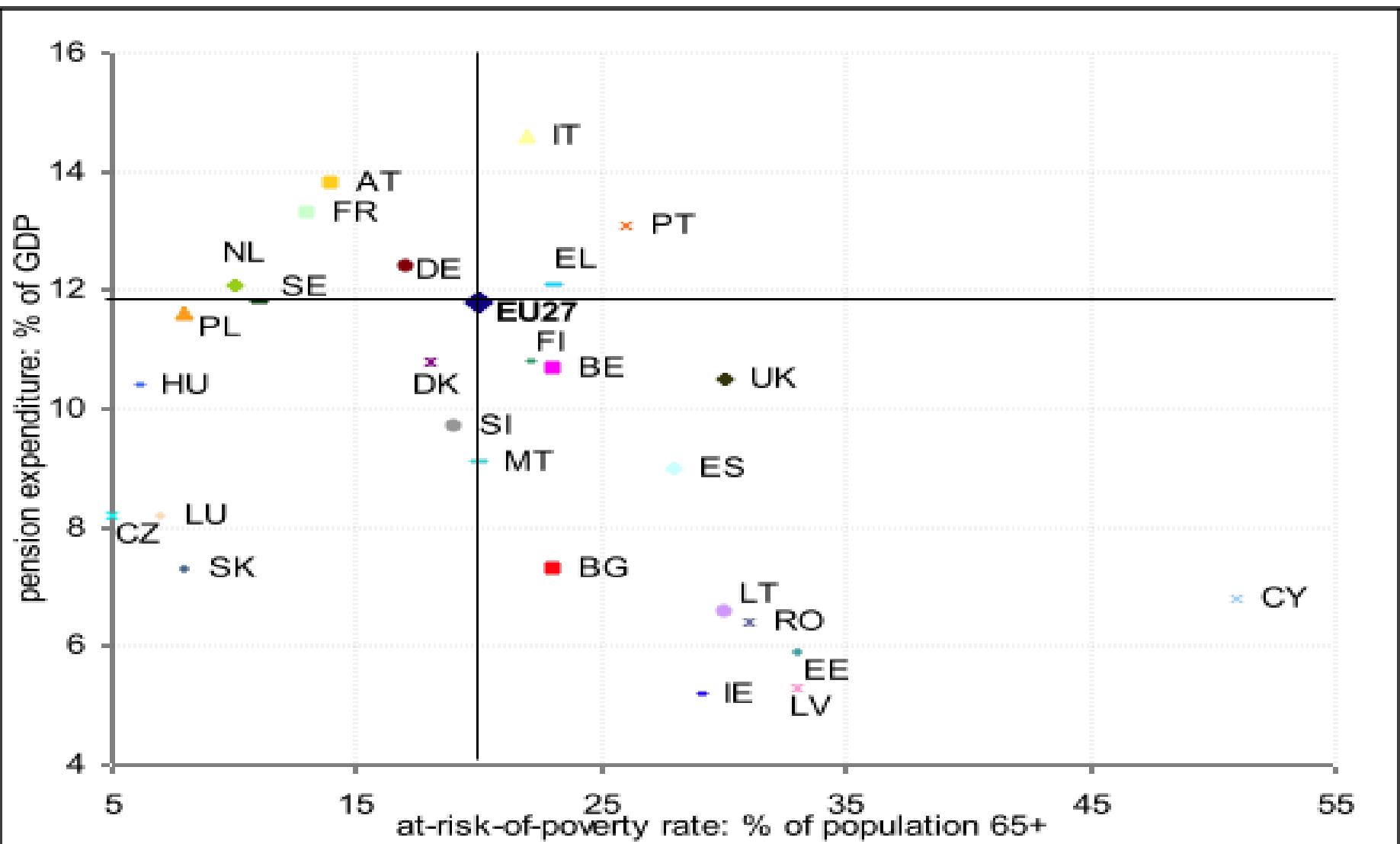


RO	7.6
EL	7.3
PT	7.3
BG	7.1
IT	6.9
LT	6.9
HU	6.7
SK	6.7
CZ	6.6
ES	6.6
LV	6.4
PL	6.3
CY	6.1
MT	6.1
SI	6.1
EU27	6
EE	5.8
FR	5.8
BE	5.7
DE	5.5
IE	5.4
UK	5.4
AT	4.8
LU	4.6
FI	4.5
NL	4.1
SE	3.8
DK	3.5

Respondents' level of concern about whether their income in old age would be sufficient to enable them to live in dignity

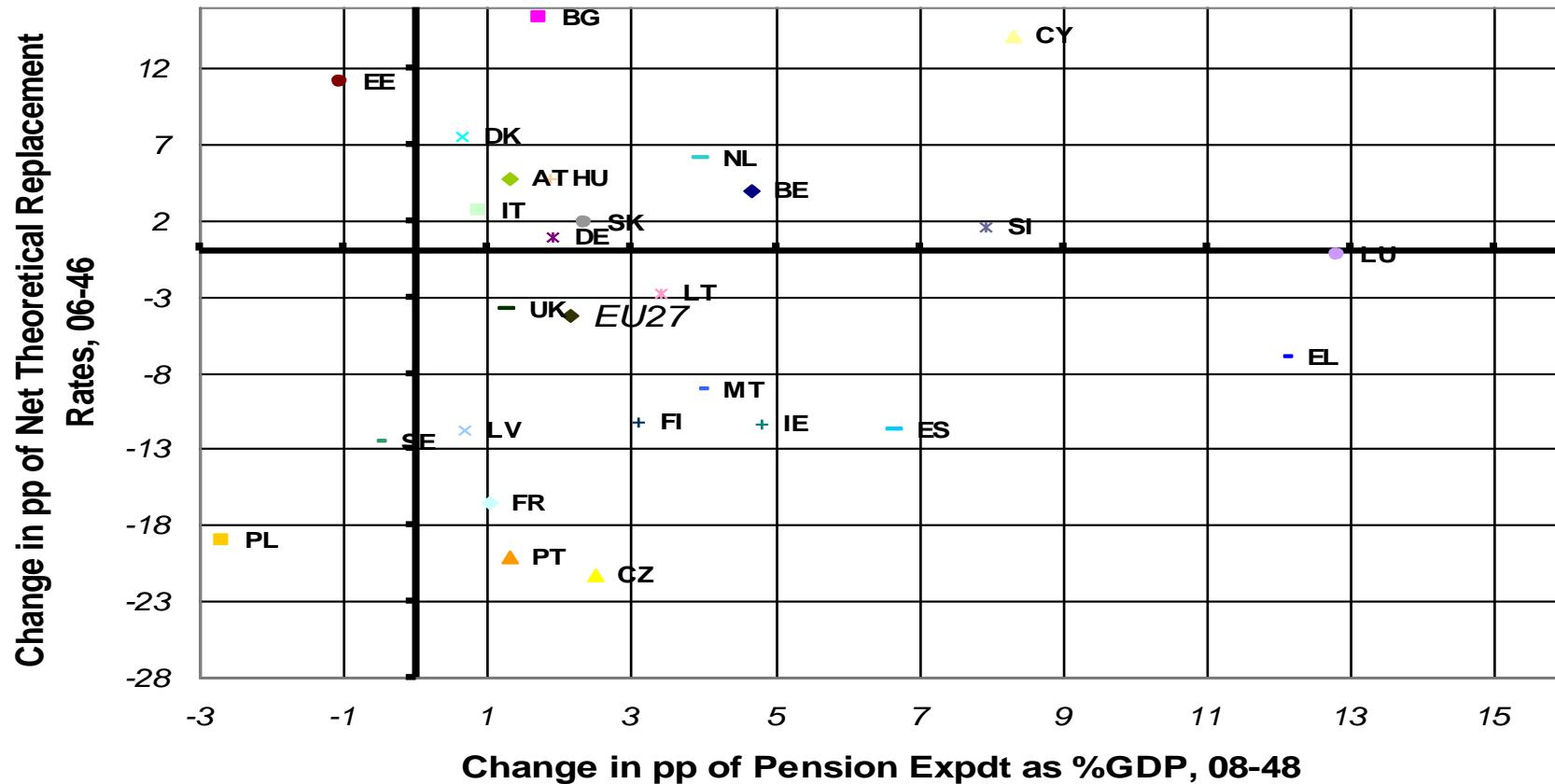


At-risk-of-poverty rate of people aged 65+ and pension expenditure in EU Member States in 2010



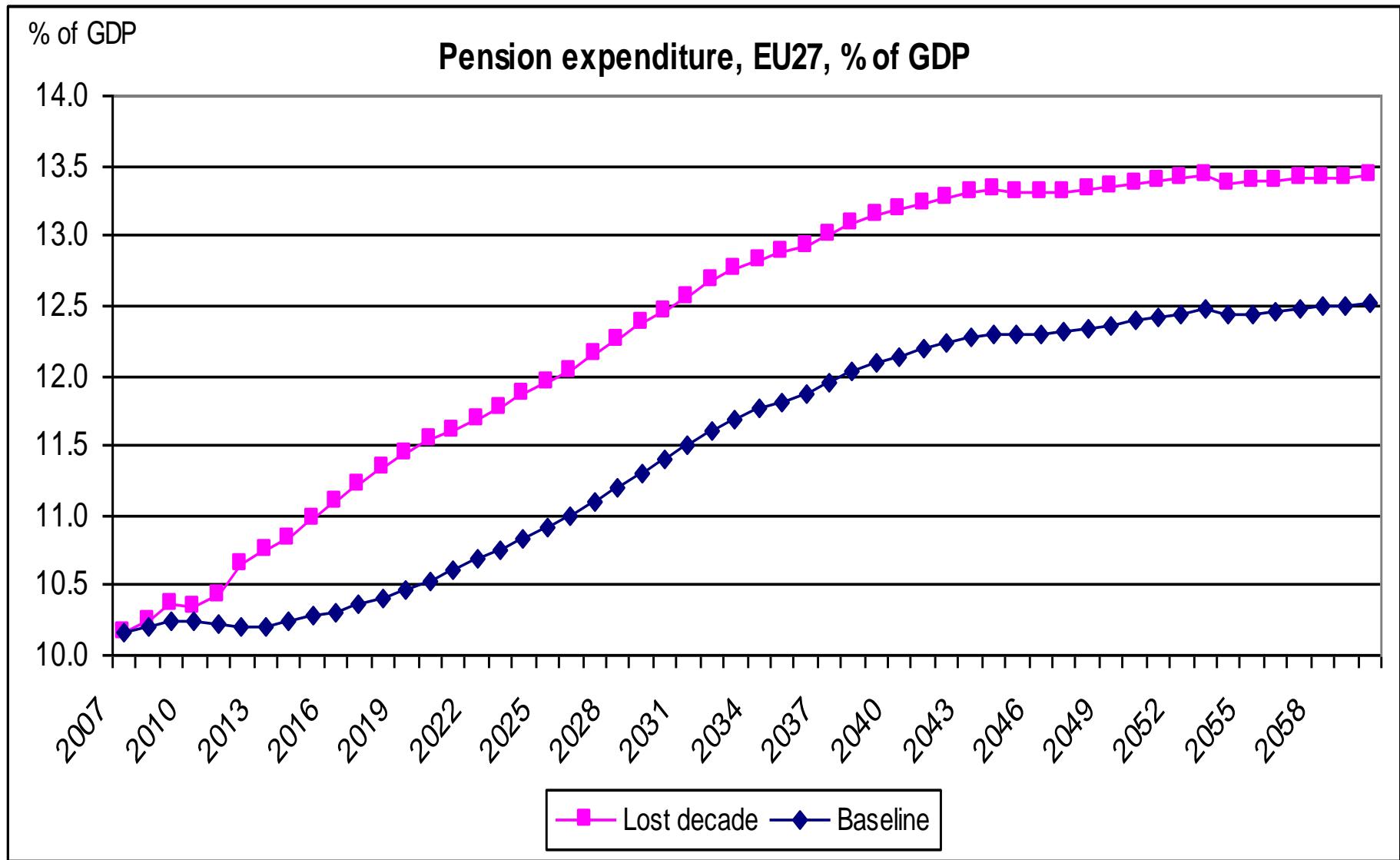
Pension policy challenges - pension expenditure and theoretical replacement rates

Sustainability and Adequacy Challenges in EU Member States



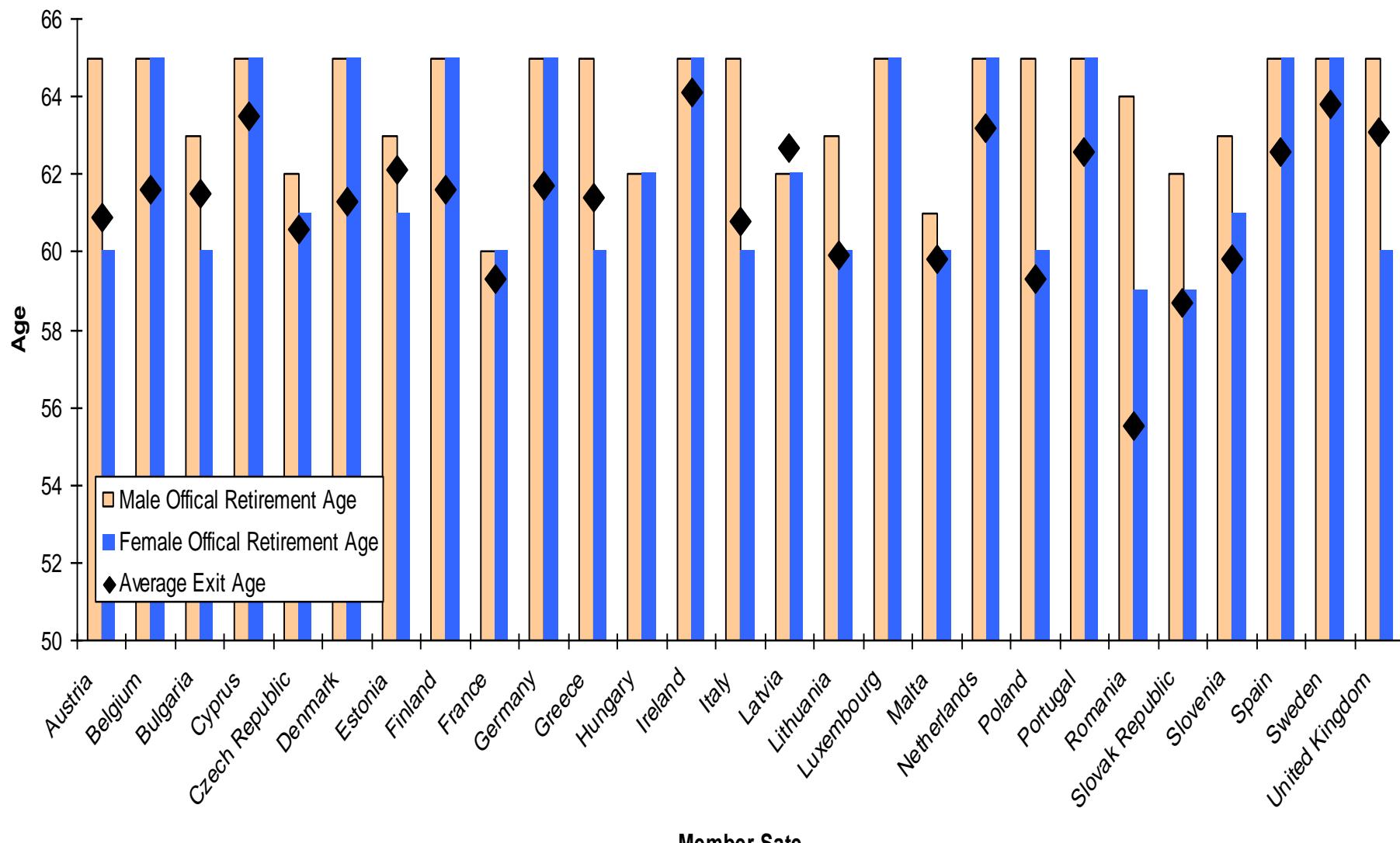
Source: Commission Services, 2009 Ageing Report, "Updates of current and prospective theoretical pension replacement rates, 2006-2046" Report. The horizontal axis shows the projected change (p.p.) in public pension expenditure as a share of GDP over the period 2008-648. The vertical axis shows to the projected change (p.p.) in the net theoretical replacement rates over the period 2006-46^[1]. The Net Theoretical Replacement Rates (TRR) refer to the replacement of income obtained at the moment of take-up: the ratio of pension income on the first year of retirement (net of income taxes and employee contributions) divided by work income during the last year before retiring. It is a modelled indicator calculated for a theoretical individual under given assumptions. The results here are shown for the base case. The EU-27 TRR is GDP-weighted. ^[1] The attempt will be to provide the Theoretical replacement rates figures for 2008-48, once the ongoing exercise of updating replacement rates is finalised.

Dynamics of public pension expenditure compared (baseline and lost decade scenarios, % of GDP)



Stanovený a skutečný důchodový věk v EU

Official Male and Female Retirement Ages and the Average Exit Age





Děkuji Vám za pozornost