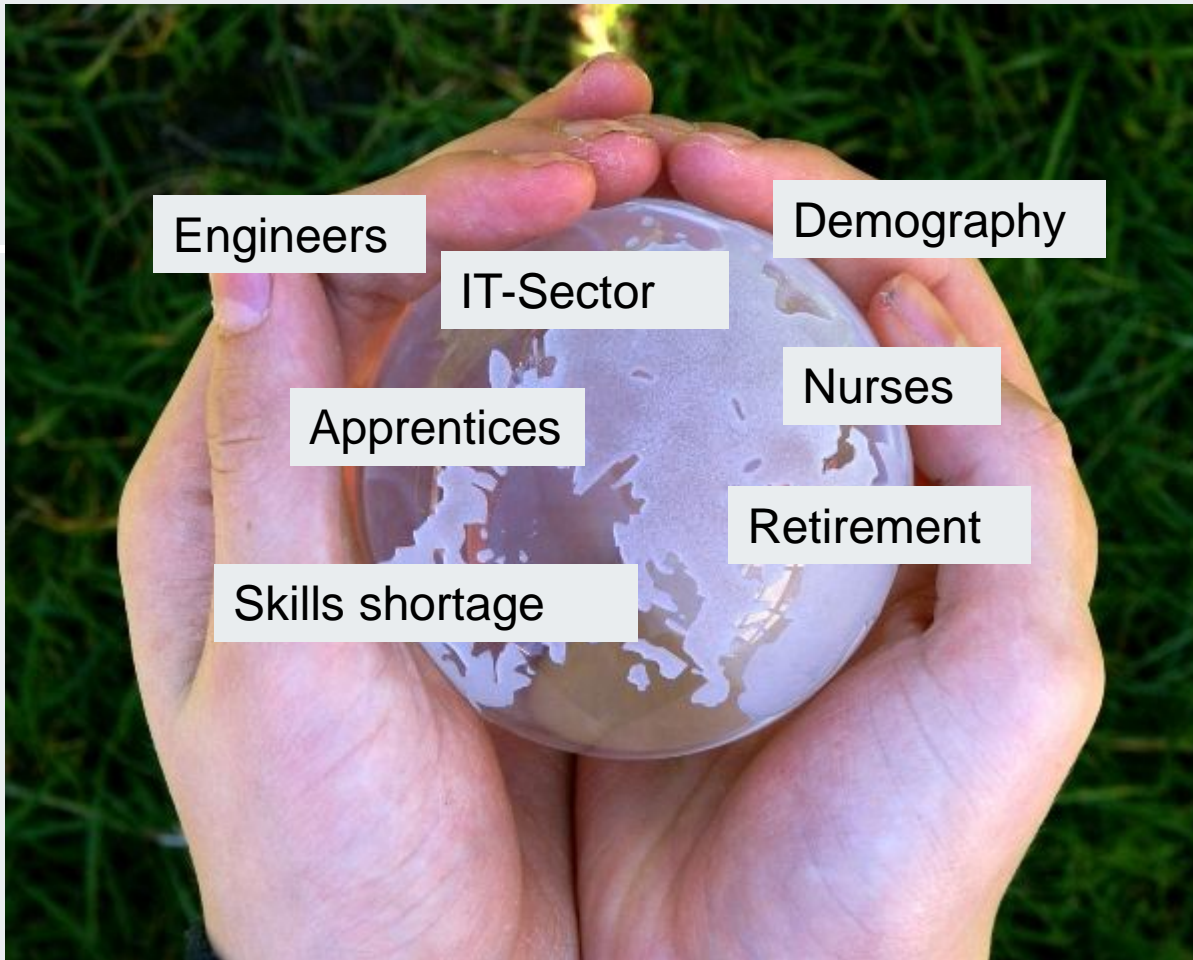




Regional Skills Forecasting

Chamber of Commerce and Industry Berlin



Pixelio / S. Hofschlaeger

Sorry, no crystal ball
to be presented.
But ...

„Securing skilled labour“ on the CCI Berlin agenda

CCI Berlin policy paper on „Securing skilled labour under demographic change“ (2011)

- Analysis of supply and demand factors of Berlin's skilled labour market
- Policy recommendations for enterprises and policy-makers
- Important issue: Enhance data basis / empirical evidence

Decision to implement skills monitoring

- Necessity of best possible evidence for (longterm) decisions on personnel planning
- Several factors to be taken into account: Demand and supply of regional labour markets, economic climate, dynamics with respect to sectors and occupations
- Requirement specification: Valid monitoring (of these factors) and forecasting over time
- Decision to cooperate with external consultancy

Regional „IHK-Fachkräftemonitor“ implemented

- Cooperation with WifOR in implementing the regional „IHK-Fachkräftemonitor“
(see: www.fachkraeftemonitor-berlin.de/impressum.html)
- Simulation of demand and supply potentials on the regional skilled labour market over the period of 2005 to 2030
- Annual data update

Features

- Interactive web-application, publicly available
- Visualisation of sector- and occupation-specific skills demand, supply and balance
- 4 qualification levels:
 - academic / graduate
 - vocationally qualified high skilled (tech. / comm.)
 - vocationally qualified medium skilled (tech. / comm.)
 - helping professions / unskilled labour

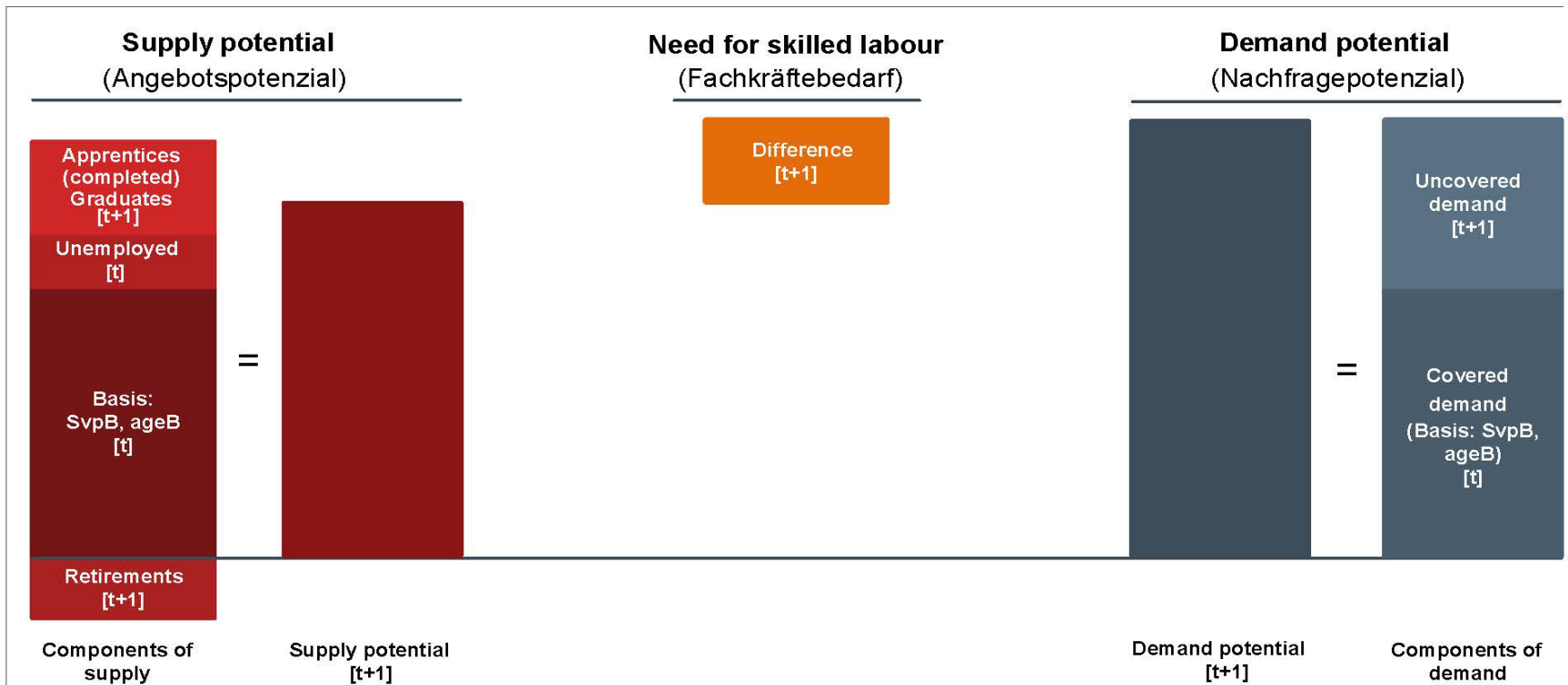
Features

- structured in 105 occupation groups (based on KIdB 2010)¹
 - 10 academic
 - Vocational high- and medium-skilled 35 each
 - 19 technical and 16 commercial orientation
 - 25 helping professions
- Monitoring of up to 19 sectors (WZ 2008 / NACE)
 - i.e. adapted to region: relevant sectors

¹ Classification of occupations (KIdB 2010) by the Federal Employment Agency

Methodology of the „IHK-Fachkräftemonitor“

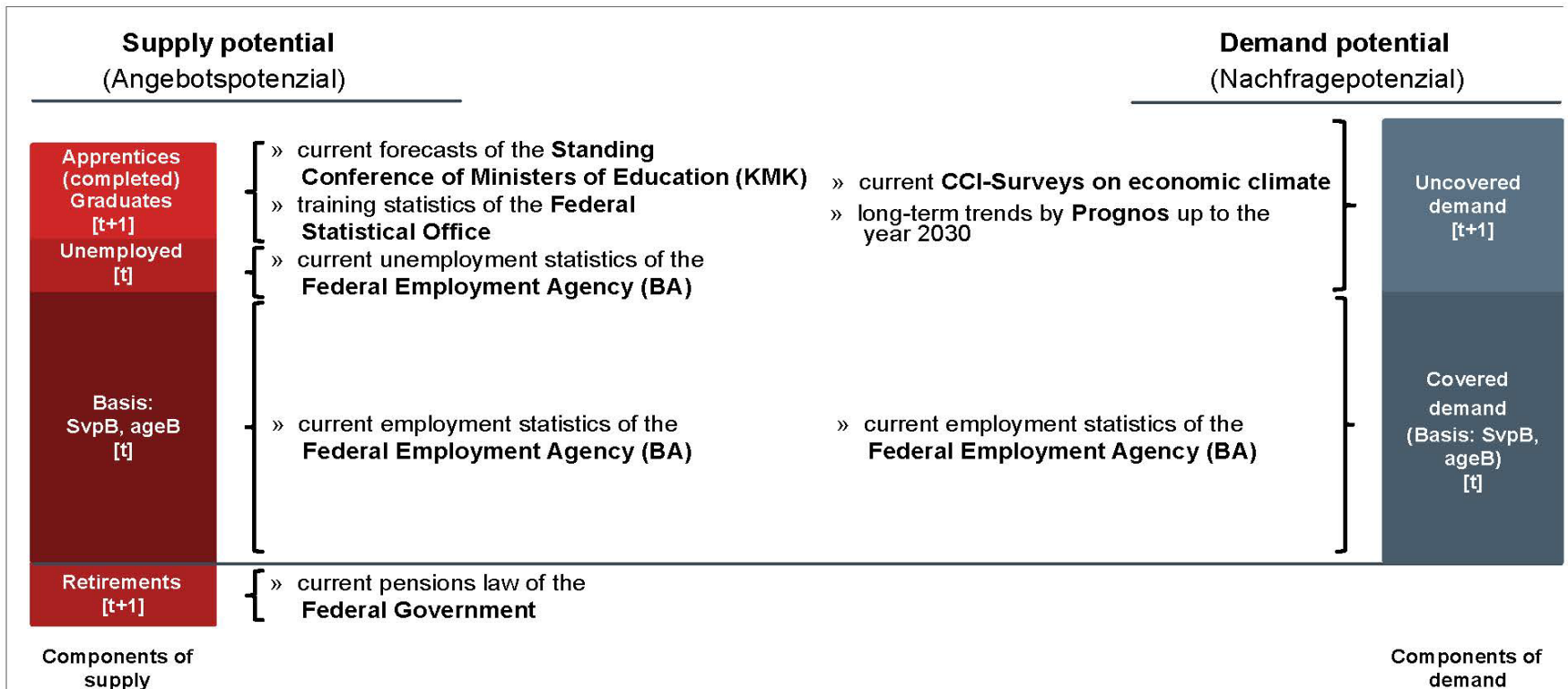
Simulation of regional labour markets (schematic)



SvpB: Employees subject to compulsory social security contributions (Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte)
 ageB: Low-income employees (ausschließlich geringfügig entlohnte Beschäftigte)

Methodology of the „IHK-Fachkräftemonitor“

Required data bases

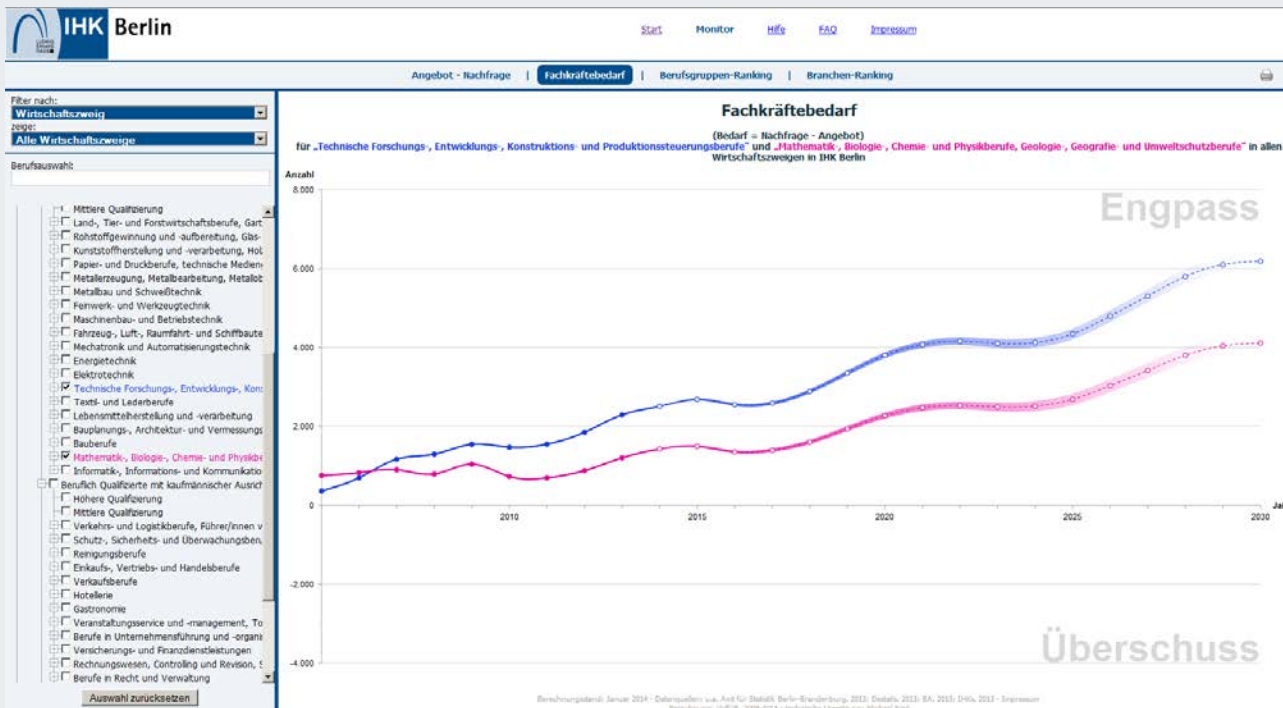


SvpB: Employees subject to compulsory social security contributions (Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte)

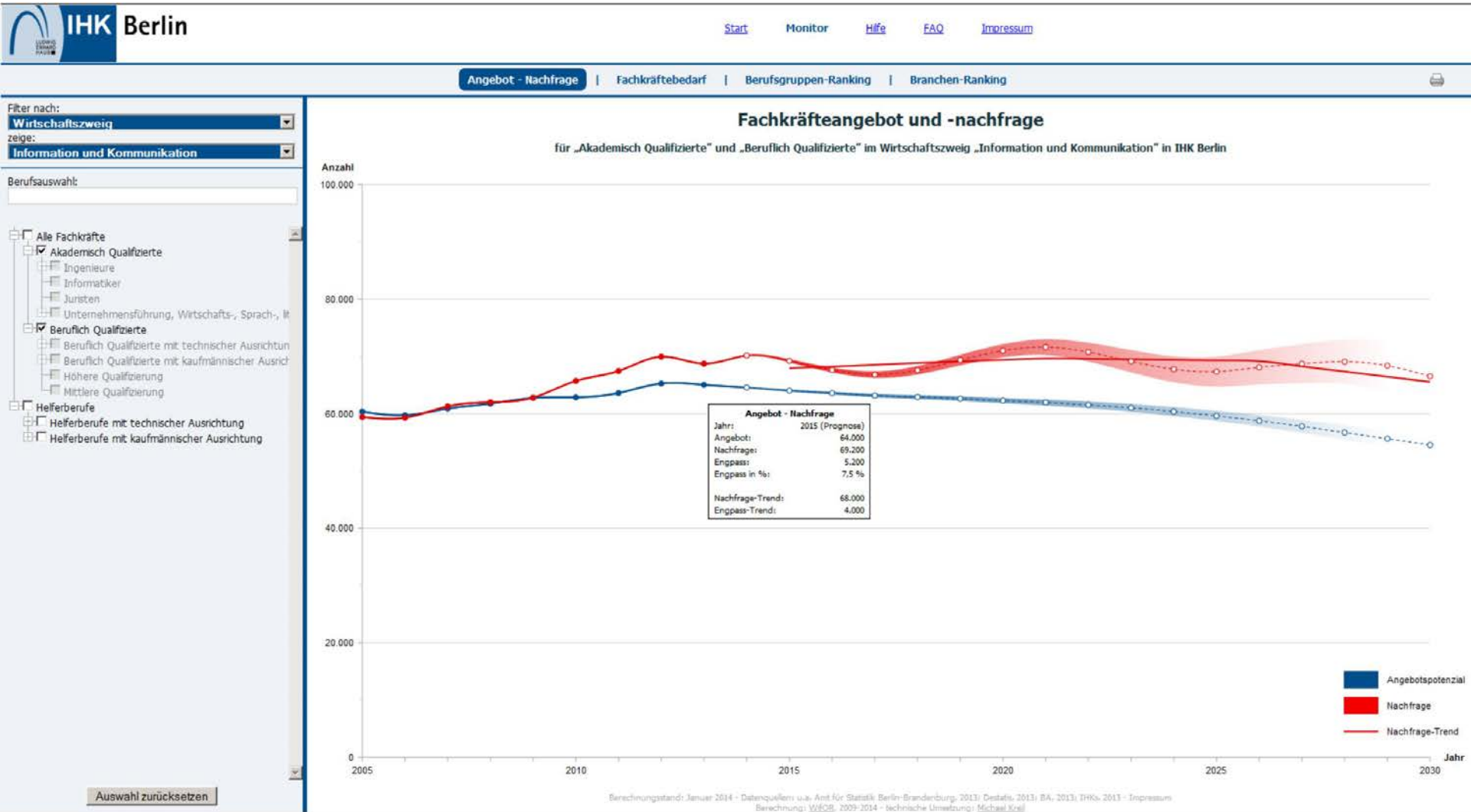
ageB: Low-income employees (ausschließlich geringfügig entlohnte Beschäftigte)

Online presentation

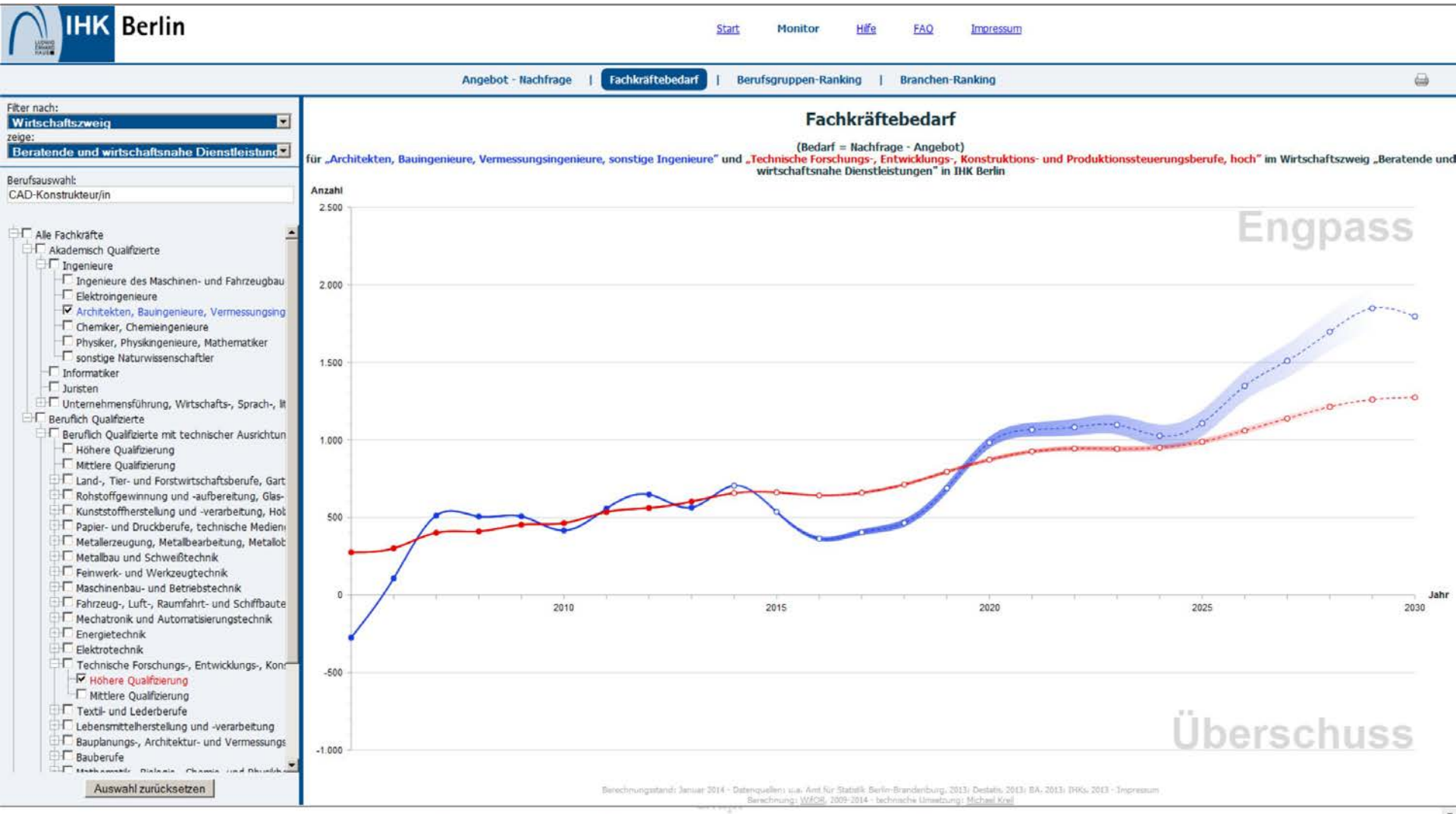
www.fachkraefte-monitor-berlin.de



Screenshot 1



Screenshot 2



Screenshot 3

IHK Berlin

Start | Monitor | Hilfe | FAQ | Impressum

Angebot - Nachfrage | Fachkräftebedarf | **Berufgruppen-Ranking** | Branchen-Ranking

Filter nach: **Wirtschaftszweig**
zeige: **Industrie gesamt**

zeige: **Bedarf in %** für das Jahr: **2016**

Berufgruppen-Ranking

im Wirtschaftszweig „Industrie gesamt“ in IHK Berlin im Jahr 2016 (Prognose)

Top Engpassberufsgruppen

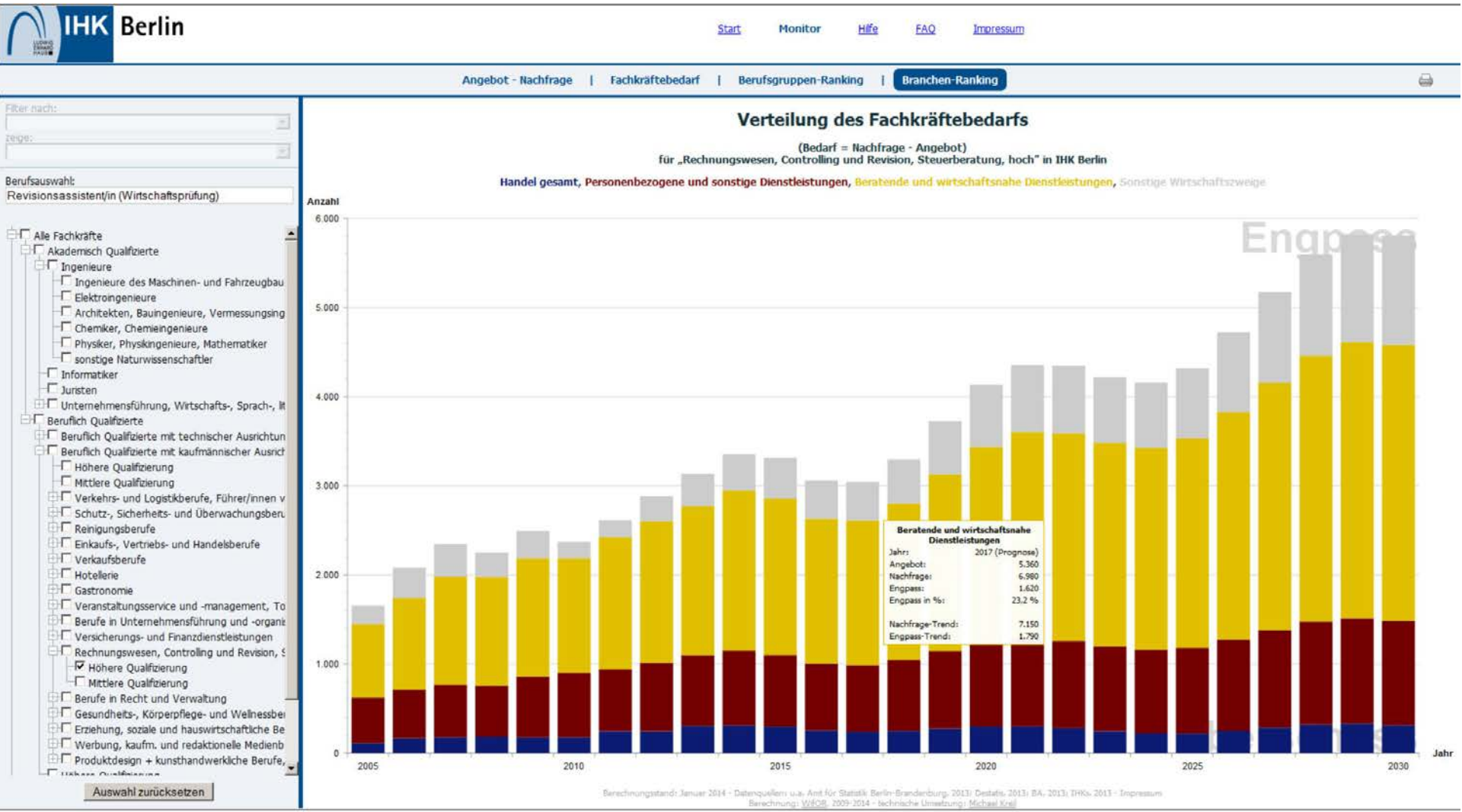
Berufsgruppen	Angebot	Nachfrage	Engpass absolut	in %
1. Rohstoffgewinnung und -aufbereitung, Glas- und Keramikherstellung und -verarbeitung, hoch	270	510	240	47,1%
2. Produktdesign + kunsthandwerkliche Berufe, bildende Kunst, Musikinstrumentenbau, Darstellende + unterhaltende Berufe, mittel	460	810	350	43,2%
3. Rohstoffgewinnung und -aufbereitung, Glas- und Keramikherstellung und -verarbeitung, mittel	1.100	1.690	590	34,9%
4. Mathematik-, Biologie-, Chemie- und Physikberufe, Geologie-, Geografie- und Umweltschutzberufe, mittel	1.220	1.720	500	29,1%
5. Mathematik-, Biologie-, Chemie- und Physikberufe, Geologie-, Geografie- und Umweltschutzberufe, hoch	1.000	1.360	360	26,5%
6. Lebensmittelherstellung und -verarbeitung, hoch	310	420	110	26,2%
7. Lebensmittelherstellung und -verarbeitung, mittel	2.420	3.240	820	25,3%
8. Papier- und Druckberufe, technische Mediengestaltung, hoch	300	400	100	25,0%
9. Lebensmittelherstellung und -verarbeitung, Helfer	350	460	110	23,9%
10. Produktdesign + kunsthandwerkliche Berufe, bildende Kunst, Musikinstrumentenbau, Darstellende + unterhaltende Berufe, hoch	340	440	100	22,7%

Top Überschussberufsgruppen

Berufsgruppen	Angebot	Nachfrage	Überschuss absolut	in %
1. Reinigungsberufe, Helfer	540	300	240	80,0%
2. Gastronomie, Helfer	280	160	120	75,0%
3. Berufe in Unternehmensführung und -organisation, Helfer	1.120	660	460	69,7%
4. Land-, Tier- und Forstwirtschaftsberufe, Gartenbauberufe und Floristik, Helfer	2.540	1.670	870	52,1%
5. Reinigungsberufe, mittel	830	550	280	50,9%
6. Verkaufsberufe, Helfer	570	390	180	46,2%
7. Berufe in Recht und Verwaltung, Helfer	370	260	110	42,3%
8. Verkaufsberufe, mittel	3.760	2.650	1.110	41,9%
9. Verkehrs- und Logistikberufe, Führer/Innen von Fahrzeug- und Transportgeräten, Helfer	3.020	2.500	520	20,8%
10. Bauberufe, mittel	2.710	2.520	190	7,5%


Berechnungsstand: Januar 2014 - Datenquellen: u.a. Amt für Statistik Berlin-Brandenburg, 2013; Destatis, 2013; BA, 2013; IHKs, 2013 - Impressum
Berechnung: WZÖB, 2009-2014 - technische Umsetzung: Michael Krüß

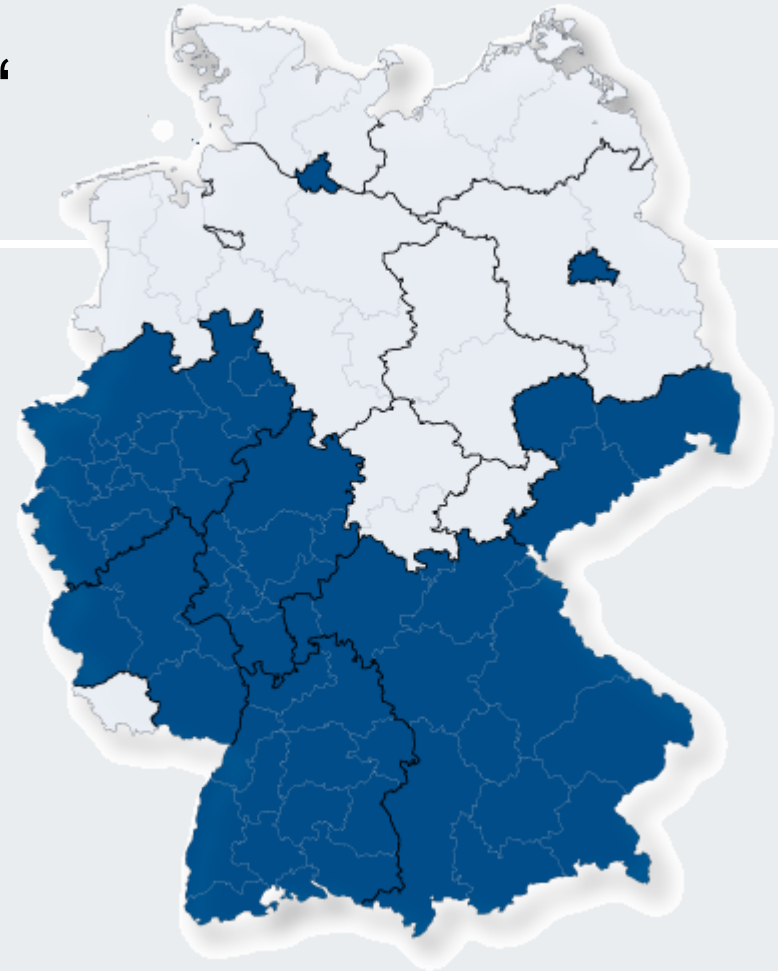
Screenshot 4



„IHK-Fachkräftemonitor“ Regional coverage

» 48 CCI-Regions
» in 8 Federal states

-  no participation (yet)
-  participating chambers



Source: <http://www.fk-monitoring.de/>

Use of results

- CCI Berlin uses results of skills monitoring in factsheets and briefings
- Disseminates results in regional boards and networks
- Shares results with regional stakeholders (e.g. public authorities, Federal Employment Agency's regional directorate, associations) who may use complementary models or tools
 - ➔ empirically informed debate and policy making

Securing skilled labour – a multifaceted challenge

- Promote awareness particularly among small and medium-sized enterprises
 - ➔ to anticipate and adjust planning at an early stage
- CCI Berlin's portal www.fachkraefte-in-berlin.de pools information and services in four sections:

Identify need for
Finding
Retaining
Further educating

} skilled personnel

Thank you!

Friedrich Brieger, CCI Berlin, Phone: +49 30 31510-289,
E-mail: friedrich.brieger@berlin.ihk.de

Simon Margraf, CCI Berlin, Phone: +49 30 31510-288,
E-mail: simon.margraf@berlin.ihk.de

WifOR: **Sandra Hofmann**, Head of Research Labour Market,
Phone: +49 6151 50155-12, E-mail: sandra.hofmann@wifor.de
www.wifor.de