



Volný pohyb pracovníků

Miroslav Fuchs, MPSV ČR

Právní normy

- Článek 45 – 46 SFEU
- Nařízení Rady a EP 492/2011/EU
- Směrnice Rady a EP 2004/38/ES
- Směrnice rady EP 2005/36/ES
- Nařízení Rady a EP 883/2004/ES a nařízení 987/2009/ES

Základní práva volného pohybu

- Ucházet se o pracovní místo v ČS EU
- Pohybovat se po území ČS EU
- Pobývat na území ČS za účelem výkonu zaměstnání
 - Skutečná a efektivní práce, podřízenost
- Zůstat na území ČS po skončení zaměstnání
- Rovné zacházení s rodinnými příslušníky
- Uchazeči o zaměstnání
- Rovné zacházení = zákaz diskriminace
 - v přístupu k zaměstnání, ke službám zaměstnanosti
 - v otázkách pracovních podmínek, odměňování, propouštění, postupu
 - Sociální a daňové výhody (příhraniční pracovníci)
 - Přístup ke vzdělávání na odborných školách, ve střediscích pro rekvalifikace
- Přístup k zaměstnání
 - uznávání odborných kvalifikací
 - Jazykové požadavky
 - Veřejný sektor

Hlavní překážky

Právo EU porušují nebo ne zcela správně aplikují veřejné orgány členských států

- Omezený přístup k místům ve veřejném sektoru
- Přístup ke stipendiím pro migranty a členy jejich rodin
- Kvóty v sektoru sportu
- Uznávání profesních kvalifikací
- Neuznávání předchozí odborných zkušeností
- Neoprávněné jazykové požadavky
- Diskriminace přeshraničních pracovníků

Právo EU porušují nebo správně neaplikují zaměstnavatelé a právníci

- Špatné a nízké právní povědomí o právu EU u zaměstnavatelů
- Nechápaní práva EU
- Neochota aplikovat správně právo EU (nepřiměřené požadavky – neuznání kvalifikace, doba pobytu, jazykové požadavky)

Hlavní překážky

Potenciální migrující pracovník

- Nemá přístup k informacím
- Nemá povědomí o právech migrujícího pracovníka EU
- Nemá informace o nápravných prostředcích na ochranu svých právy
 - Nemá jazykové znalosti
 - Nezná národní právní řád a postupy

To odrazuje od migrace v rámci EU

Iniciativy EK ke zlepšení

- Rozvoj systémů EURES, SOLVIT

Cíle:

- 1) snížit diskriminaci z důvodu občanství – ke zvýšení motivace k migraci
 - 2) snížit propast mezi právy „na papíru“ a jejich praktickém uplatnění – napomoci správné aplikaci práva EU
 - 3) zvýšit povědomí mezi občany, zaměstnavateli, veřejnými orgány a dalšími o právech migrujících pracovníků
 - 4) Zvýšit právní jistotu
 - 5) podpořit pracovníky v EU k výkonu jejich práv
- Výsledek dopadové studie: nutnost právního nástroje k lepšímu prosazení platných práv migrujících pracovníků – k zajištění minimální úrovně ochrany v celé EU.
- Poskytnout migrujícím pracovníkům prostředky ochrany a nápravy
 - Stanovit na národní úrovni strukturu / orgán na podporu diskriminovaných pracovníků – k poskytnutí informací, k nezávislé podpoře oběti diskriminace
 - Zajistit účast sdružení, nevládních organizací, odborů při ochraně práv migrujícího pracovníka



Děkuji Vám za pozornost

miroslav.fuchs@mpsv.cz

www.mpsv.cz