

Zápis z konference: Předpovídání a poskytování znalostí na regionální úrovni

Datum: 20. 11. 2014, 14:00 - 16:30
Organizátor: EUROCHAMBRES, Výbor regionů

■ **Předsedající**

- **Michel Lebrun** - předseda Výboru regionů
- **Dr Richard Weber** - prezident EUROCHAMBRES
- **Friedrich Brieger** - odpovědný za regionální předpovídání znalostí v Berlínské obchodní a průmyslové komoře, Německo
- **Josep Prats** - generální ředitel Komory v Terrasse, Španělsko
- **Michael Horgan** - odpovědný za strategie dovedností; předpovídání a předpovídání dovedností, GR pro zaměstnanost
- **Flavia Buiarelli** - obchodní manažerka EARLALL
- **Jean-François Istasse** - místopředseda komise EDUC Výboru regionů

■ **Úvodní proslovy**

Konferenci zahájil **Michel Lebrun**, zdůraznil, že EU je čím dál více znepokojena problémem, který tvoří nesoulad mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi na trhu práce. V srpnu 2014 bylo v EU, především pak v její jižní části, přes 1 milion nezaměstnaných, z toho 1/3 tvoří mladí lidé, kteří často trpí chudobou a vyloučením ze společnosti. Euroskeptismus je na vzestupu, mladí lidé nemají rovnocenné příležitosti. Je odpovědností EU, politiků, a to včetně regionálních a místních, pomoci tuto situaci zlepšit. Je také potřeba zabránit odlivu mozků do třetích zemí. EUROCHAMBRES a Výbor regionů plánují v budoucnu více projektů a užší spolupráci, aby pomohly vyvinout profesionální znalosti mladých, což může zlepšit zaměstnanost a tím pádem i růst ekonomiky. Některé členské státy již vyvinuly nástroje proti nezaměstnanosti, jako např. Finsko. Je nezbytné poskytnout mladým profesionální znalosti, např. zosobnit školení mladých, což znamená, že jedna osoba by se zabývala mladým jedincem po delší dobu. Jsou zde určité prvky, které by měly vzbudit naši pozornost: omezené financování - v porovnání s celkovým rozpočtem, nebo např. s Junckerovým investičním balíčkem, jsou finance vyčleněné na programy pro mladé celkem malé; věk - za mladé, jsou považováni lidé do 25 let, mladí lidé by měli mít přístup k zárukám pro mladé až do 30 let (jako je to v Itálii); měli bychom také zajistit, že programy na pomoc mladým budou členskými státy skutečně používány a správně implementovány; dále by bylo dobré mít nějaký společný prostor - fórum pro výměnu informací a zkušeností za účasti místních i regionálních zástupců, kde by místní a regionální organizace mohly přímo prezentovat své projekty. Podle Lebruna by klíčovou roli měly hrát podniky, protože znají prostředí a vědí, jaké znalosti, dovednosti a typy pracovníků potřebují. Dalším důležitým aktérem by měly být regiony, ty také znají reálnou situaci - oba hráči by v tomto případě měli spolupracovat, zapojit by se měla také občanská společnost, asociace a organizace pracující s mladými lidmi a školicí centra. Je potřeba poskytovat kvalitní, užitečné a adekvátní odborné stáže. Je naše odpovědnost, aby se situace mladých zlepšila. Tato konference představuje snahu EUROCHAMBRES a Výboru regionů spolupracovat na dosažení lepší ekonomiky, lepší mobility, lepšího podnikání a lepších školicích nástrojů v Evropě. Musíme zajistit lepší přístup k financování, abychom zajistili růst v Evropě.

Richard Weber informoval, že je tato konference první z mnoha akcí a projektů v rámci společného akčního plánu EUROCHAMBRES a Výboru regionů. Předpovídání znalostí potřebných v budoucnosti je nástroj, který může být použit k naplánování budoucích školení a vzdělávání. Toto předpovídání by mělo pomoci zmenšit rozdíl mezi tím, co firmy potřebují a dovednostmi mladých. Budoucnost samozřejmě nelze předvídat, ale tento odhad může pomoci, pokud budou všichni spolupracovat. Krize situaci na trhu práce zhoršila, mladí lidé navíc nemají potřebné odborné znalosti a je velmi vysoké procento vysokoškolských studentů, kteří dlouhodobě studují, než aby šli do práce. Potřebujeme zajistit, aby znalosti, které se studenti učí, odpovídaly tomu, co pracovní trh, potažmo podniky, potřebují.

■ **Prezentace Friedricha Briegera - regionální předpovídání znalostí**

„Zajištění kvalifikované pracovní síly v rámci demografických změn“ v programu berlínské komory:

- analýza faktorů poptávky a nabídky na berlínském pracovním trhu

Zápis z konference: Předpovídání a poskytování znalostí na regionální úrovni

- politická doporučení pro podniky a politiky
- není dobré, když podniky začnou hledat strategii v momentě, kdy už pocítí nedostatek pracovní síly - lepší je dělat personální rozhodnutí a plány na delší dobu dopředu
- při výpočtech bylo bráno v potaz: nabídka - poptávka, demografické změny, sledování a předpovídání v průběhu času, ekonomické klima

Projekt „Fachkräftemonitor“ (Sledování kvalifikace zaměstnanců)

- stimulování potenciálu poptávky a nabídky na regionálním odborném pracovním trhu v období 2005 - 2030
- vizualizace poptávky po odborných vlastnostech v sektorech a profesích
- každoroční aktualizace dat - spolupráce s externí konzultační firmou
- interaktivní webová stránka otevřená zdarma nejen pro členy komory, ale i pro veřejnost
- 4 úrovně kvalifikace - akademická/absolventi, vysoká odborná kvalifikace (technická/obchodní), střední odborná kvalifikace (technická/obchodní) a pomoc nekvalifikovaným
- tyto 4 kvalifikace jsou strukturovány do 105 profesních skupin
 - 10 akademických, 35 středních a vysokých odborných kvalifikací, z toho 19 technických, 16 obchodních, 25 nekvalifikovaných
- sledování až 19 sektorů
- graf ukazuje, že nedostatek v odborných profesích je mnohem vyšší než u akademických
- webová aplikace ukazuje poptávku x nabídku v jednotlivých sektorech (např. zdravotnictví, obchod, školství) stejně jako u jednotlivých profesí (např. kuchař)

■ **Prezentace Josepa Pratse - síť místních znalostí**

Rada pro odborné vzdělávání a přípravu (VET) města Terrassa

- slouží k propagování odborného vzdělávání a přispívá k plánování místní nabídky VET
- snaží se o rychlou reakci na potřeby podnikatelského sektoru
- zlepšuje přístup mladých lidí na pracovní trh
- např. pomáhá najít studentům odborné stáže
- Rada se skládá z představitelů sektorových asociací, center pro odborné vzdělávání, politických stran, městského odboru školství, obchodní komory, atd.
- mezi aktivity Rady patří: pořádání informativních kampaní; každoroční setkání a výměna názorů, nápadů, zkušeností - za účasti nejen podniků, ale i studentů a městského odboru školství; koordinační programy pro přechod do zaměstnání; výukové programy pro studenty; mezinárodní a místní odborné stáže - povinné stáže ve školách v rámci výuky; vyhledávání VET projektů po celé Evropě, které by mohly být představeny v Terrassa
- dále Rada poskytuje: příručku zajištění kvality; Erasmus+ stipendia - zažádali o financování studentů v odborném školení; síť evropských hostitelských podniků; školení pro ty, kdo jsou zapojeni do procesu školení - o metodách, jejich odpovědnosti atd.; předávání zkušeností od zkušených subjektů např. z Německa, Rakouska; mezigenerační učení v MSP - předávání zkušeností mezi mladší a starší generací; Erasmus pro mladé podnikatele

■ **Prezentace Michaela Horgana**

- GŘ EMPL má mj. na starosti školení nezaměstnaných, poskytování znalostí atd.
- momentálně připravují „EU Panorama znalostí a tříbodový plán“, který má zaujmout občany, kteří chtějí získat informace
- začátkem příštího roku by měli mít k dispozici předpověď situace/nerovnováhy na pracovním trhu do roku 2025
- Komise má prostředky na to, aby pomohla předpovídat a sledovat situaci a má o toto téma zájem
- problém je, jak používat data na úrovni EU - problém porovnávání mezi zeměmi/regiony
- spolupracují s OECD, Španělskem, Portugalskem - na národních znalostních diagnózách, workshopech, práce na místní a regionální úrovni
- společně s daty poskytovanými komorami má GŘ EMPL velký soubor údajů
- je velkou výzvou jít v předpovědích tak daleko do budoucnosti (2025), především s takovými demografickými změnami (jako např. v Německu)

Zápis z konference: Předpovídání a poskytování znalostí na regionální úrovni

- je potřeba integrovat přistěhovalce, podle výpočtů by bylo potřeba 50 milionů přistěhovalců, aby se pokryl rozdíl mezi poptávkou a nabídkou na pracovním trhu
- je potřeba společný přístup k problému a lidé, kteří se chtějí zapojit do vyřešení nesouladu mezi nabídkou a poptávkou na pracovním trhu

■ prezentace **Flavia Buiarelli**

- zdůraznila důležitost dialogu, regiony mají zájem o dialog
- stejně jako se mění trh v mnoha sektorech, mění se i pracovní trh
- regionální mechanismy používané regiony:
 - Francie - dohoda, která spojuje zaměstnance a výuku (školící centra), analyzují pracovní trh a jeho vývoj v jednotlivých sektorech
 - Itálie (Toskánsko) - pro každou profesii poskytují přehled potřebných kvalifikací a znalostí
 - Baskicko - používají dvě platformy - jednu pro vyšší odborné vzdělávání a jednu pro nižší, díky tomu je proces efektivnější a konkrétnější

■ **Diskuse**

Felix Rohn z GR EMPL položil otázku F. Briegerovi, jestli podnikají nějaké kroky proti nedostatku kvalifikovaných zaměstnanců. Podle **Briegera** nemůže sama komora nic zásadního změnit, k tomu je potřeba spolupráce s ostatními subjekty. Komora se snaží přesvědčit podnikatele, aby poskytovali více pracovních míst (a stáží), protože je to v jejich vlastním zájmu. Snaží se vytvořit správný vzdělávací program poskytováním služeb, konzultací, propojováním škol a podniků.

Marie-Elisabeth Rusling z Francouzské obchodní a průmyslové komory položila otázku, zda je webová aplikace představená v prezentaci F. Briegerem dostupná všem nebo jen členům komory.

Brieger zopakoval, že aplikace je zdarma a dostupná všem, ne jen členům berlínské komory, také ale připomněl, že stránky jsou pouze v německém jazyce.

Arnaldo Abruzzini, generální tajemník EUROCHAMBRES a moderátor panelu se zajímal, zda má berlínská komora ve své aplikaci něco jako indikátor spolehlivosti. **Brieger** vysvětlil, že aplikace je každý rok aktualizována, takže můžeme zkontrolovat, jak spolehlivé poskytované údaje jsou/byly a čím déle je aplikace používána, tím spolehlivější údaje poskytuje. Používaná data jsou navíc srovnávána s údaji poskytovanými nezávislými institucemi. Je ale samozřejmě možné, že nastane ekonomická krize nebo nějaké jiné nepředvídatelné události a předvídaná data nebudou souhlasit se skutečným stavem.

Další otázku položil **Abruzzini** J. Pratsovi ohledně vztahu mezi vládou a komorami v rámci vzdělávacího systému. **Prats** odpověděl, že regionální/krajské úřady mají všechny kompetence rozhodovat o vzdělávacím systému. Zatímco velké společnosti se domáhají toho, co potřebují přímo u krajského úřadu, pro krajské úřady je obtížné zjistit, co potřebují malé podniky, k poskytování takových informací jim slouží komory, které tlumočí a hájí potřeby malých podniků u krajských úřadů - funguje tu tedy spolupráce.

Felix Rohn z GR EMPL zajímalo, jak dlouho trvá změnit odborné vzdělání/školení, pokud se ukáže, že profily pracovníků neodpovídají potřebám podniků. **Buiarelli** zdůraznila, že celý proces je velmi komplexní a změna tedy není příliš rychlá. Vše je součástí demokratického procesu, který se řídí určitými pravidly a projít celým procesem a schválit změnu zabere určitý čas. **Prats** ale oponoval, že pokud je problém velký, mohou orgány reagovat velmi rychle. Navíc jsou všechny subjekty neustále v kontaktu a diskutují situaci a znalosti, které by měly být v studijních osnovách.

■ **Závěr**

Závěrečné slovo pronesl **Jean-Francois Istasse**, prohlásil, že vše co bylo řečeno během konference je velmi důležité a přínosné a že věří, že spolupráce mezi Výborem regionů a EUROCHAMBRES přinese očekávané výsledky. Istasse byl ohromen informacemi, které na konferenci vyslechl, především pak aplikací Berlínské komory. Pokusí se existujícími nástroji inspirovat. Nejdůležitější pro úspěch je však spolupráce, žádný jedinec nebude schopný situaci sám vyřešit, je potřeba, aby se zapojilo co nejvíce hráčů - především regiony. Regionální a místní orgány musí ukázat určitou úroveň odpovědnosti a hrát významnou roli v poskytování řešení k odstranění nesouladu mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi.